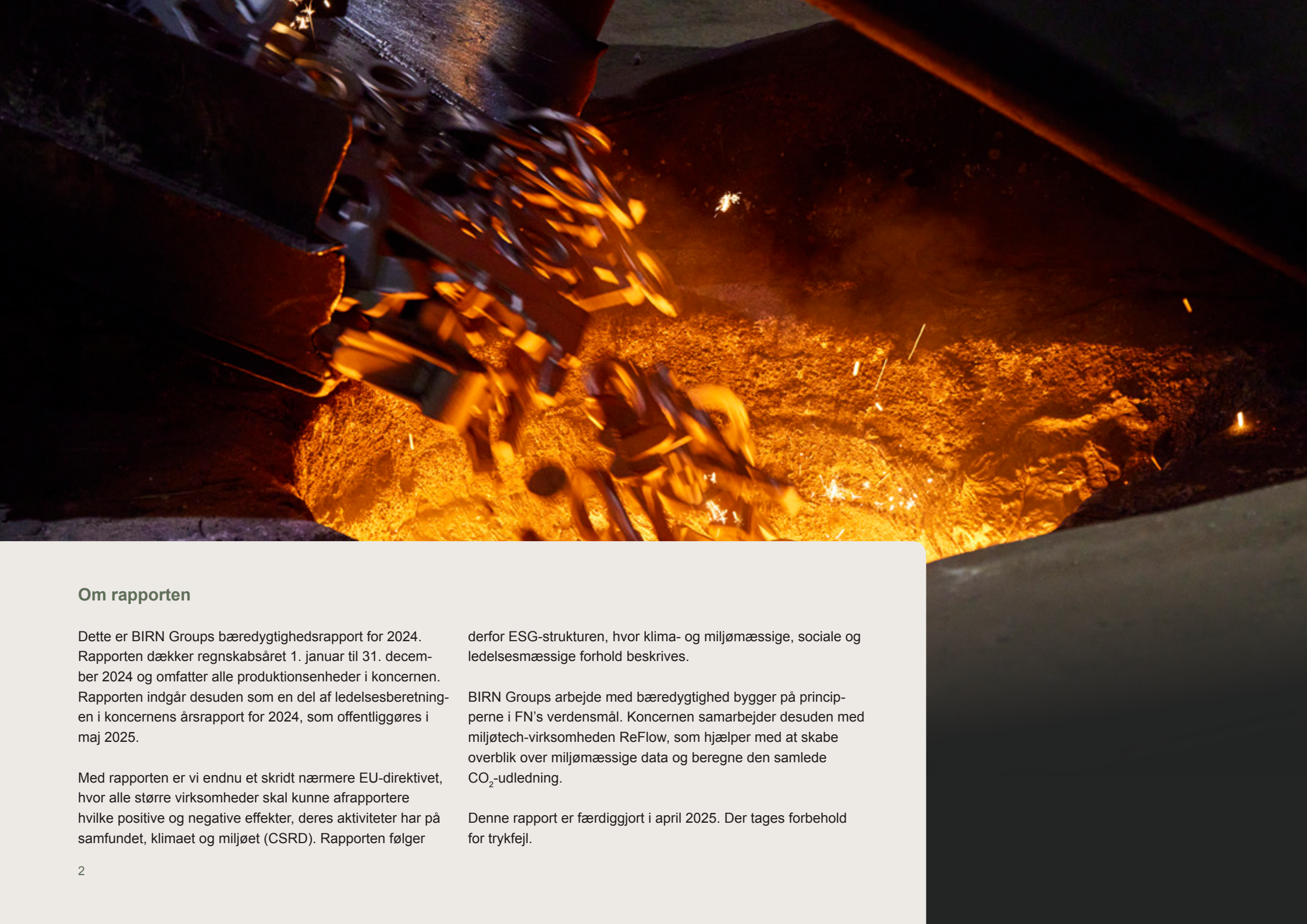


BIRN GROUP

BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT 2024





Om rapporten

Dette er BIRN Groups bæredygtighedsrapport for 2024. Rapporten dækker regnskabsåret 1. januar til 31. december 2024 og omfatter alle produktionsenheder i koncernen. Rapporten indgår desuden som en del af ledelsesberetningen i koncernens årsrapport for 2024, som offentliggøres i maj 2025.

Med rapporten er vi endnu et skridt nærmere EU-direktivet, hvor alle større virksomheder skal kunne afrapportere hvilke positive og negative effekter, deres aktiviteter har på samfundet, klimaet og miljøet (CSRD). Rapporten følger

derfor ESG-strukturen, hvor klima- og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold beskrives.

BIRN Groups arbejde med bæredygtighed bygger på principperne i FN's verdensmål. Koncernen samarbejder desuden med miljøtech-virksomheden ReFlow, som hjælper med at skabe overblik over miljømæssige data og beregne den samlede CO₂-udledning.

Denne rapport er færdiggjort i april 2025. Der tages forbehold for trykfejl.

BIRN GROUP BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2024
INDHOLDSFORTEGNELSE

Om rapportenSide 2
IndholdsfortegnelseSide 3
Fokuserede indsatser, hvor de giver størst værdiSide 5
Om BIRN GroupSide 6
Dobbeltvæsentlighedsanalyse.....Side 10
Bæredygtighedsstrategi for 2025-2026Side 12

ENVIRONMENTSide 16
Effektreducering i smelteriet uden produktionstabSide 18
Smelteovne skal bidrage til forbedret energieffektivitetSide 20
Udfasning af naturgas er godt på vej.....Side 22
Overskudssand nyttiggøres i nyt samarbejdeSide 24
Jagten på nye og bedre skrotkilderSide 26
Egen vandboring sikrer forsyningen hos BIRN i HolstebroSide 27
Nyt vandbassin forbedrer rensning af overfladevandSide 28
Product Carbon Footprint på alle produkterSide 30
BIRN Group nøgletalSide 32

SOCIALSide 34
En mere bæredygtig arbejdsstyrke.....Side 36
Kompetenceudvikling styrker kvalitetenSide 38
Struktureret uddannelsessystem sikrer tryk oplæring og høj kvalitet.....Side 40

Mentorordning skaber bedre trivsel og tryghedSide 42
Fundamentet for samarbejde og udviklingSide 43
BIRN Group sikrer næste generation af medarbejdereSide 45
Vi skal aktivt sikre fremtidens støberiSide 46
Færre ulykker og stærkere sikkerhedskulturSide 48
Loyalitet og arbejdsglæde er fortsat højSide 50
BIRN Group nøgletalSide 52

GOVERNANCESide 54
Kundetilfredshedsanalyser er en strategisk prioritet.....Side 56
Ansvarlige leverandørsamarbejder styrker forsyningssikkerhedenSide 58
Øget fokus på cybersikkerhedSide 61
CertificeringerSide 62

SELSKABER I BIRN GROUPSide 64
BIRNSide 66
BIRN GermanySide 70
ULDALL og VELAMPSide 74
TASSO.....Side 78
TASSO BERNAREGGI.....Side 82
KOCKUMS MASKIN.....Side 86

FOKUSEREDE INDSATSER, HVOR DE GIVER STØRST VÆRDI

Dette er den tredje i rækken af bæredygtighedsrapporter for BIRN Group, og der er ingen tvivl om, at det har været det helt rigtige valg at rapportere på vores indsatser inden for Environment (E), Social (S) og Governance (G) i god tid, inden vi lovgivningsmæssigt skal leve op til kravene. Ifølge de seneste forslag fra Europa-Kommissionen om en forenkling af EU-direktivet om bæredygtighedsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), forventer vi først at blive omfattet af dette fra regnskabsåret 2027. Men det har været en lærerig og nødvendig proces for vores organisation at få overblik over vores data og ESG-initiativer, inden vi er det pålagt.

Det er en omfattende øvelse at rapportere på klima- og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser og ikke mindst at forholde sig til, hvordan man kan bruge rapporteringen konstruktivt på vejen mod at blive en mere bæredygtig koncern. Men det har uden tvivl været al arbejdet værd.

I 2024 har hovedfokus været på udarbejdelsen af en dobbeltvæsentlighedsanalyse. Analysen giver os et samlet blik på, hvordan vi som koncern påvirker omverdenen, og hvordan omverdenen påvirker os. De seneste år har vi i BIRN Group arbejdet mere og mere datadrevet, og med dobbeltvæsentlighedsanalysen har vi nu et komplet overblik over de vigtigste områder for os at arbejde med.

Energi og ressourceforbrug er blandt de væsentligste områder inden for vores klima- og miljømæssige påvirkning, mens det på det sociale område blandt

andet gælder medarbejderomsætningshastighed, aldersfordeling, sundhed og sikkerhed. Cybersikkerhed og leverandørforhold er nogle af de områder, som har størst indflydelse på vores virksomhedsdrift, og som derfor er afgørende for os at forholde os til.

I løbet af 2024 har arbejdet med at definere en ny strategi for 2025 og 2026 ligeledes fyldt en hel del hos BIRN Group. Med en opdateret koncernstrategi og udviklingen af en bæredygtighedsstrategi har vi nu et klart billede af, hvilke initiativer vi skal fokusere på i de kommende år for at flytte os i en endnu mere bæredygtig retning.



Efterspørgslen på dokumenterede indsatser, der fremmer bæredygtighed bredt set, er støt stigende i markedet generelt og fra både eksisterende og nye kunder. BIRN Group står som nogle af de stærkeste på dette område inden for vores branche, og

det skyldes uden tvivl vores evne som koncern til at se vigtigheden i at arbejde med bæredygtighed samt gøre vores indsatser synlige og forståelige for både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Ved udgangen af 2026 er det ambitionen, at alle selskaber i BIRN Group kan tilbyde Product Carbon Footprint på alle produkter – en indsats, som er startet hos BIRN i Holstebro, der som en af de allerførste i støberbranchen allerede nu kan tilbyde CO₂-aftryk på alle produkter.

Som koncern står vi stærkt i arbejdet med bæredygtighed. Vi ved, hvor vi skal hen, og vi glæder os til at fortsætte den gode udvikling til gavn for både omverdenen, vores kunder og vores medarbejdere.

God læselyst.

Claus Beier
Group CEO, BIRN Group

OM BIRN GROUP

BIRN Group er en af Nordeuropas største jernstøberikoncerner. BIRN Group repræsenterer syv virksomheder, der er specialiserede i forskellige områder inden for produktion, bearbejdning og salg af støbejernsløsninger. Koncernen beskæftiger 735 medarbejdere og består af virksomheder i Danmark, Tyskland, Sverige og Italien. Hver enkelt virksomhed i BIRN Group har specialiseret sig i forskellige områder, og dermed sikrer vi, at vi altid kan tilbyde vores kunder den bedste og bredest funderede løsning i branchen.

Cirkulær forretningsmodel

I BIRN Group er en cirkulær forretningsmodel indlejret i vores grundværdier. Vi arbejder kontinuerligt på at integrere bæredygtighed i vores forretningspraksis eksempelvis ved at overveje, hvordan overskudsmaterialer kan genanvendes, hvordan vi kan genanvende vores egne materialer i lukkede kredsløb, og hvordan vi kan udvikle produkter med lang levetid.

For os handler bæredygtighed om at balancere økonomisk vækst, socialt ansvar og reducere vores negative miljøpåvirkninger. Vi betragter bæredygtighed som en vigtig drivkraft for at sikre vores forretnings fremtidige succes, det langsigtede samarbejde med vores kunder og udviklingen i de samfund, hvori vi opererer. For os er bæredygtig vækst både et ansvar og en forudsætning for vores fortsatte eksistens. Det er ikke blot den rigtige vej at gå, men er også noget, der forventes af vores kunder, samarbejdspartnere samt nutidens og fremtidens medarbejdere.

Som en af Nordeuropas største støberikoncerner har vi et ansvar for at arbejde proaktivt med at reducere de negative miljøpåvirkninger, der er forbundet med vores drift. At gøre dette samtidig med at nå de ambitiøse vækst mål, vi har sat op, er en udfordring, som vi gerne tager op.

1,2 mia. kr.

Omsætning

1,4 mia. kr. (2023)

113 GWh

Elforbrug

123 GWh (2023)

16.980 MWh

Naturgasforbrug

20.035 MWh (2023)

735

Ansatte

802 (2023)

618 / 117

Mænd / Kvinder

676 / 126 (2023)

7

Selskaber

7 (2023)





VALD. BIRN A/S

Holstebro, Danmark

BIRN i Holstebro blev grundlagt i 1896 og er i dag et af Nordeuropas største støberier med 478 medarbejdere. Virksomheden specialiserer sig i at udvikle og levere kundetilpassede støbejernsløsninger og er totalleverandør af alt inden for design, støbning, præcisionsbearbejdning og overfladebehandling – løsninger, der anvendes i blandt andet bilindustrien, pumpe- og hydrauliksektoren og flere andre brancher i både ind- og udland.

VALD. BIRN GMBH

Mülheim, Tyskland

BIRN Germany er beliggende i Mülheim an der Ruhr, centralt i Tysklands industrielle Ruhr-distrikt. Virksomheden leverer primært transmissionselementer og andre bearbejdede støbejernskomponenter til den tyske industri. Med sit specialiserede bearbejdningsanlæg tilbyder BIRN Germany kundetilpassede løsninger.

ULDALLS JERNSTØBERI A/S

Vejen, Danmark

ULDALL blev etableret i 1944 i Vejen og er i dag et moderne og fleksibelt støberi, der specialiserer sig i kundetilpassede støbejernsløsninger. Med fokus på kvalitet og innovation leverer virksomheden produkter til en bred vifte af industrier, herunder fødevareindustrien, fremstillingsindustrien, landbruget og energisektoren.

VELAMP A/S

Vejen, Danmark

VELAMP, ejet af ULDALL, er Danmarks eneste 100 procent dansk producerende leverandør af blandt andet klassiske lamper, bænke og vinduer i støbejern. Støberiet blev grundlagt i Vejen i 1944 og har fokus på kvalitet og langtidsholdbare løsninger til offentlige og private kunder.

TASSO A/S

Odense, Danmark

TASSO blev grundlagt i 1856 og er i dag Danmarks ældste aktive jernstøberi. TASSO er specialiseret i hele processen med fremstilling af kontinuerlige støbejernsstænger i forskellige dimensioner og kvaliteter, herunder støbning, varmebehandling og forbearbejdning til kunder over hele verden, blandt andet inden for hydraulikindustrien.

BERNAREGGI S.r.l.

Castano Primo, Italien

TASSO BERNAREGGI, ejet af danske TASSO, er beliggende i Castano Primo nær Milano, Italien. Med over 40 års erfaring leverer virksomheden støbejerns- og bronzestænger af høj kvalitet og tilbyder derudover specialiseret bearbejdning. TASSO BERNAREGGI betjener både italienske og internationale kunder med fokus på præcision og pålidelighed.

KOCKUMS MASKIN AB

Kallinge, Sverige

KOCKUMS MASKIN, der har rødder tilbage til 1742, er en af Skandinaviens førende producenter af bearbejdet støbegods. Virksomheden producerer maskinbearbejdede støbejernsemner til både svenske og internationale kunder inden for hovedsageligt marine-, maskin- og bilindustrien.

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

Forventeligt bliver BIRN Group omfattet af det nye EU-direktiv om bæredygtighedsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) fra regnskabsåret 2027. Et vigtigt skridt på vejen mod at leve op til de nye krav er at udarbejde en såkaldt dobbeltvæsentlighedsanalyse. Den har til formål at identificere, hvordan en virksomhed har indvirkning på omverdenen i form af klima, miljø og mennesker (Impact Assessment), og hvordan omverdenen har indvirkning på en virksomhed set ud fra et finansielt perspektiv (Financial Assessment).

- Vi har brugt en stor del af 2024 på at udarbejde dobbeltvæsentlighedsanalysen. Med analysen har vi nu et 360 graders blik på hele koncernen i forhold til, hvilken påvirkning vi har på omverdenen, og hvordan udefrakommende faktorer påvirker os som koncern. Det er et stærkt udgangspunkt for at kunne definere konkrete målsætninger for, hvordan vi minimerer vores negative påvirkning på eksempelvis klima og miljø samt hvilke opmærksomhedspunkter vi skal have på det, der ligger uden for vores egen kontrol, men som vi er nødt til at tage højde for i vores virksomhedsdrift, siger Mads Rasch Frandsen, ESG Automation Specialist hos BIRN Group.

Når virksomheder skal rapportere bæredygtighed i forhold til CSRD, skal de alene rapportere på de områder, hvor de har en væsentlig påvirkning på klima, miljø og sociale forhold, eller hvor de påvirkes væsentligt af forhold inden for disse områder. På den måde skaber man en fælles forståelse af, hvad der er vigtigt at rapportere om og ikke mindst arbejde med ud fra et sammenligneligt grundlag.

Det giver mulighed for, at både virksomheden selv, men i lige så høj grad investorer og kunder, kan forstå en virksomheds performance inden for bæredygtighed og følge

udviklingen både i den enkelte virksomhed og i sammenligning med andre.

Overblik over de væsentligste områder
BIRN Groups dobbeltvæsentlighedsanalyse er udarbejdet i tæt samarbejde med PwC, og med analysen er der nu tegnet et klart billede af hvilke områder, der er de væsentligste for BIRN Group både at rapportere på og dermed også at arbejde aktivt med.

- Inden for den klima- og miljømæssige del er det især forbruget af strøm, naturgas og ressourcer samt produktionsaffald, hvor vi som koncern har en væsentlig påvirkning på vores omgivelser, og som derfor også er de vigtigste at arbejde med i forhold til at minimere negative påvirkninger, siger Mads Rasch Frandsen.

På det sociale område har vi identificeret tre nøglefaktorer – sundhed

og sikkerhed på arbejdspladsen, medarbejderomsætningshastighed samt aldersfordeling blandt vores medarbejdere.

I forbindelse med virksomhedsledelse (Governance) er det vores leverandørforhold, cybersikkerhed og whistleblowerordning, der er de væsentligste områder for BIRN Group.

- Når vi snakker faktorer, der er relevante for BIRN Groups finansielle væsentlighed, er det blandt andet prisen på både den elektricitet og de forskellige ressourcer som jern, skrot og legeringsmaterialer, vi bruger i vores produktion, der har den største økonomiske indflydelse, forklarer Mads Rasch Frandsen.



Dobbeltvæsentlighedsanalyse for BIRN Group

BIRN Group har i 2024 udarbejdet en dobbeltvæsentlighedsanalyse som et vigtigt skridt på vejen mod en bæredygtighedsrapportering, der lever op til EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Analysen har skabt overblik over på hvilke områder koncernen har indvirkning på omverdenen (Impact Assessment), samt på hvilke områder omverdenen har indvirkning på koncernen (Financial Assessment). Det er disse områder, som er relevante og væsentlige for BIRN Group at rapportere om og dermed også at arbejde med for at minimere negative påvirkninger både af omverdenen og koncernen.

I tabellen er de væsentligste punkter ud fra de to perspektiver inddelt i henholdsvis Environment (E), Social (S) og Governance (G). Alvorsgrad og sandsynlighed angiver, hvor alvorlig en påvirkning der er tale om, samt hvor sandsynlig påvirkningen er på en skala fra 1 til 5. Angivelsen af ESRS-datapunkter viser, hvilke krav i CSRD området er omfattet af.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) er de standarder for bæredygtighedsrapportering, der gælder for alle de virksomheder, som er omfattet af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

	Impact Assessment	Alvorsgrad	Sandsynlighed	ESRS-datapunkt
Environment	Elektricitet	● ● ● ●	● ● ● ● ●	E1 Climate Change
	Naturgas	● ● ● ●	● ● ● ● ●	E1 Climate Change
	Ressourceforbrug	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	E5 Circular economy
	Affaldsmaterialer fra produktionen	*	*	E5 Circular economy

Social	Sundhed og sikkerhed	● ● ● ●	● ● ● ● ●	S1 Own workforce
	Aldersfordeling	*	*	S1 Own workforce
	Medarbejderomsætningshastighed	*	*	S1 Own workforce

Governance	Cybersikkerhed	*	*	G1 Business conduct
	Leverandørforhold/-sikkerhed	*	*	G1 Business conduct

	Financial Assessment	Alvorsgrad	Sandsynlighed	ESRS-datapunkt
Environment	Elektricitet	● ● ● ● ●	● ● ● ●	E1 Climate Change

Social	Ressourceforbrug	● ● ● ● ●	● ●	E5 Circular economy
--------	------------------	-----------	-----	---------------------

Governance	Whistleblower	● ● ● ● ●	●	G1 Business conduct
------------	---------------	-----------	---	---------------------

* Områder vi har valgt at fokusere på, trods de ikke er scoret relevante i forhold til alvorsgrad og sandsynlighed i forbindelse med dobbeltvæsentlighedsanalysen.

BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI FOR 2025-2026

Det ligger i BIRN Groups DNA at arbejde ressourcebevidst. Vores udgangspunkt er optimering af processer, materialer og energi for at minimere påvirkningen af klimaet. Vi stræber efter at indtage en førerposition inden for bæredygtighed i vores industri og ønsker at reducere vores samlede aftryk på klimaet. Vi går forrest for at vise, hvordan ressourcer anvendes effektivt, og hvordan vi kan inspirere til positiv forandring.

- I løbet af 2024 har vi passeret en række vigtige milepæle i vores arbejde med bæredygtighed, blandt andet inden for digital transformation af vores støbeprocesser. Hos BIRN i Holstebro er forbruget af naturgas til komfortopvarmning desuden reduceret med over 50 procent, og i samarbejde med IBM bidrager BIRN til at opretholde balance i elnettet ved at melde ind på reguleringsmarkedet. Derudover fortsætter jagten på alternative skrotkilder og en øget videreudnyttelse af overskudssand fra støbeprocesserne, forklarer Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager hos BIRN Group.

Strategiske målsætninger inden for Environment, Social og Governance

BIRN Group har defineret en række målsætninger i en bæredygtighedsstrategi for 2025 og 2026. Målsætningerne tager udgangspunkt i referenceåret 2022 og dækker både et overordnet koncernniveau samt de væsentligste indsats-er for hver enkelt virksomhed i koncernen.

Fokusområder inden for Environment

Inden for Environment har vi især fokus på ressourceeffektivitet, reduktion af emissioner og beregning af CO₂-aftryk på vores produkter. Som koncern har vi har en ambition om at opnå en netto-nuludledning af CO₂ i scope 1, 2 og

3 i takt med de forventninger, vores kunder stiller. I 2026 er målet at have reduceret udledningen af CO₂e med 20 procent i forhold til referenceåret 2022. Vi ønsker ligeledes at udfase forbruget af naturgas.

Fokusområder inden for Social

Når det handler om indsatser på Social-området, er medarbejderomsætningshastighed, sundhed og sikkerhed samt aldersfordeling i fokus i de kommende år.

I BIRN Group er der et overordnet fokus på at nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber.

- Det er afgørende for os at reducere medarbejderomsætningshastigheden, så vi kan opbygge stabile teams og forebygge tab af værdifuld viden og kompetencer. Samtidig skal vi forholde os til et kommende generationsskifte i afdelinger med en aldrende arbejdsstyrke, siger Group HR Business Partner Maria Mohr Holst.



INTRODUKTION	
Målsætninger	
Elektricitet	Reducere påvirkningen fra scope 2 med 40 procent inden 2026. Dette initiativ har til formål at effektivisere energiforbruget og samtidig tilgodese vedvarende energiproduktion.
Naturgas	Reduktion af fossile brændsler såsom naturgas for at reducere påvirkningen fra scope 1 med 50 procent inden 2026.
Ressourceforbrug	Effektivisere materialeforbruget i produktionsprocesser for at forbedre omkostninger, effektivitet og nedbringe påvirkningen fra scope 3.
Affaldsmaterialer fra produktion	Reducere affald til deponi med 30 procent inden 2026 ved at etablere eller udvide indsatsen for cirkulær økonomi.
Medarbejderomsætningshastighed	Nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber blandt andet ved at kigge på rekruttering, onboarding, kompetenceudvikling samt offboarding – herunder årsager til fratrædelse.
Sundhed og sikkerhed	Forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne ved blandt andet forebyggelse, værnemidler, medarbejderinddragelse og anvendelse af data.
Aldersfordeling	Skabe en bæredygtig arbejdsstyrke både på alder, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder. Dette skal sikres via rekruttering, mentorordning, arbejdsstyrkeplanlægning og kompetenceudvikling.
Cybersikkerhed	Styrke vores modstandskraft mod cybertrusler via teknologi, processer og uddannelse af medarbejdere.
Leverandørforhold/sikkerhed	Mindst fem procent af vores råmaterialer skal komme fra leverandører med anerkendte bæredygtigheds certificeringer i 2026.

BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI - FORTSAT

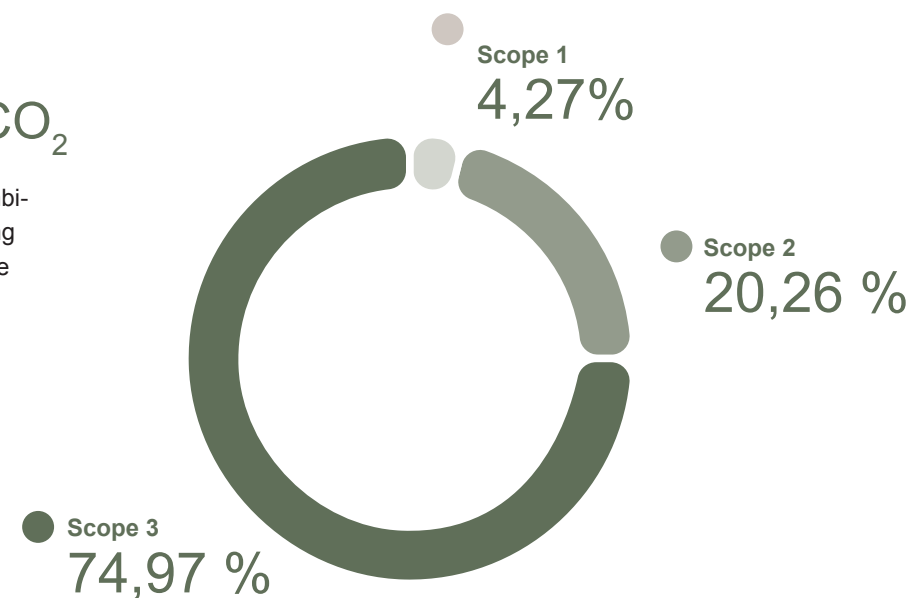
Bæredygtig arbejdsstyrke

Der er ikke defineret konkrete mål om, hvordan aldersfordelingen optimalt skal være i de enkelte selskaber, men det handler om at skabe en bæredygtig arbejdsstyrke både på alder, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder.

Sundhed og sikkerhed er ligeledes en høj prioritet for BIRN Group, og der evalueres og igangsættes løbende initiativer, som skal forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne. I løbet af 2024 har der været ekstra stort fokus på at øge forståelsen for vigtigheden af sikkerhed og brugen af værnemidler i produktionen, der er et risikofyldt arbejdsmiljø.

Nuludledning af CO₂

BIRN Group har som koncern en ambition om at opnå en netto-nuludledning af CO₂ i scope 1, 2 og 3 i takt med de forventninger vores kunder stiller.



Samtidig skal et digitalt safety management system effektivisere og styrke sikkerhedsarbejdet i hele BIRN Group. Systemet testes i første omgang af hos BIRN i Holstebro og implementeres herefter hos TASSO og ULDALL. Dernæst følger de øvrige selskaber i koncernen.

- *En vigtig del af indsatsen med det digitale safety management system handler om at forstå, hvilke mønstre der går igen i de enkelte afdelinger for derefter at iværksætte forebyggende handlinger,* siger Ronnie Rahbek, HS Manager hos BIRN i Holstebro.

Fokusområder inden for Governance

På Governance-området øger vi blandt andet fokus på cybersikkerhed og på leverandørforhold. BIRN Group oplever på lige fod med det øvrige erhvervsliv en øget risiko for cyberangreb, som stiller krav til, at vi øger vores cybersikkerhed både teknisk, men i lige så høj grad i bevidstheden hos vores medarbejdere.

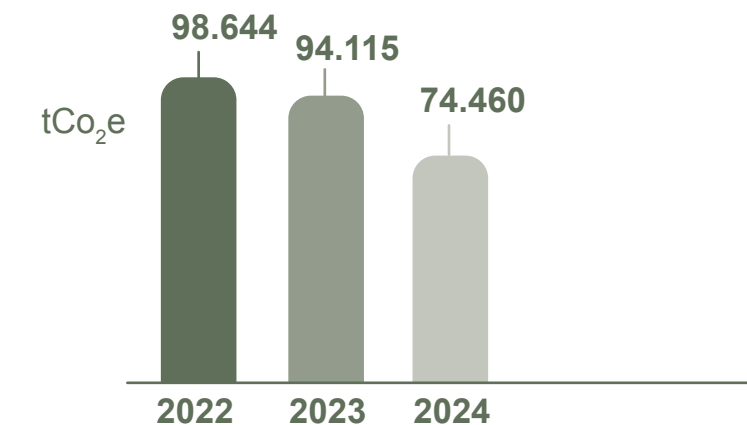
Når det handler om leverandører, har vi et stort ansvar for at vælge de rette, så vi via disse valg kan understøtte øget bæredygtighed. Derfor har vi et mål om, at vi i 2026 får mindst fem procent af vores råmaterialer fra leverandører med anerkendte bæredygtighedscertificeringer. Derudover ønsker vi at kunne indhente detaljerede data om udledning og bæredygtighed fra mindst halvdelen af vores primære leverandører i 2026.

- *I takt med det øgede fokus på bæredygtighed stiller vi også nye krav til vores leverandører. Som eksempel skal vores transportleverandører kunne dokumentere deres CO₂-aftryk gennem regnskaber for at understøtte koncernens bidrag til den grønne omstilling,* siger Jesper Astrup, Group Purchase Manager hos BIRN Group.



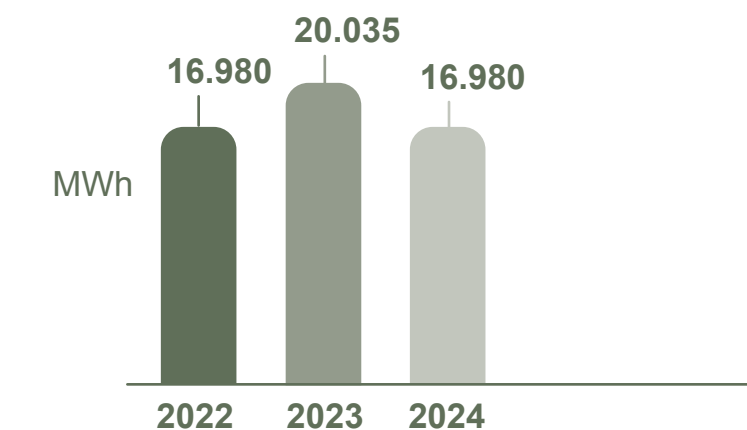
CO₂-ækvivalenter

I 2026 er det BIRN Groups mål at have reduceret udledningen af drivhusgasser med 20 procent i forhold til referenceåret 2022, hvilket allerede er nået i 2024



Naturgas

BIRN Group ønsker at udfase forbruget af naturgas.



ENVIRONMENT

I BIRN Group er vi optaget af kontinuerligt at minimere vores påvirkning på klima og miljø. Derfor er den cirkulære tankegang udgangspunkt for vores produktion – eksempelvis hvordan vi kan optimere genanvendelsen af rå- og restmaterialer, hvordan vi kan minimere energi- og naturgasforbruget, og hvordan vi kan bidrage positivt til vores fysiske omgivelser. I dette afsnit ser vi nærmere på, hvordan elektricitet, naturgas, ressourceforbrug og affaldsmaterialer fra produktionen påvirker vores omgivelser.



Målsætninger

Elektricitet

Reducere påvirkningen fra scope 2 med 40 procent inden 2026. Dette initiativ har til formål at effektivisere energiforbruget og samtidig tilgodese vedvarende energiproduktion.



Naturgas

Reduktion af fossile brændsler såsom naturgas for at reducere påvirkningen fra scope 1 med 50 procent inden 2026.



Ressourceforbrug

Effektivisere materialeforbruget i produktionsprocesser for at forbedre omkostninger, effektivitet og nedbringe påvirkningen fra scope 3.



Affaldsmaterialer fra produktion

Reducere affald til deponi med 30 procent inden 2026 ved at etablere eller udvide indsatsen for cirkulær økonomi.

EFFEKTREDUCERING I SMELTERIET UDEN PRODUKTIONSTAB

Forbruget af elektricitet er stigende overalt i samfundet, og én af måderne at imødekomme det øgede behov på er ved at forbedre balancen mellem behov og produktion. I den sammenhæng spiller reguleringskraft, hvor man kan regulere forbruget og produktionen af elektricitet, en stor rolle, da det tager udgangspunkt i, at storforbrugere som eksempelvis industri- og produktionsvirksomheder har mulighed for at reducere deres effektbehov og på den måde hjælpe med en bedre balance i elnettet.

I 2024 tilsluttede BIRN i Holstebro sig Flex Platform; en teknologisk løsning udviklet af IBM og Andel Energi, som i realtid giver signal til elektriske anlæg om at justere strømforbruget i perioder, hvor elnettet er belastet. På den måde kan man med andre ord trække på strømmen hos BIRN, når der er behov for det i det øvrige elnet, uden at det påvirker produktionen hos BIRN.

Denne automatiserede regulering aflaster kul- og gasfyrede reservekraftværker, som ellers leverer strøm i situationer, hvor stabil og høj energiforsyning er nødvendig for produktionskapacitet og -kvalitet – altså hvor der er ekstra stort behov for strøm på elnettet generelt. Virksomheder som BIRN i Holstebro bidrager dermed til at reducere brugen af fossile brændsler og sænke CO₂-udslippet herfra.

Samtidig bidrager jernstøberiet til at øge elforsynings-sikkerheden for naboer og andre virksomheder i og omkring Holstebro ved at udligne noget af den mangel på vedvarende energi i elnettet, som Danmarks satsning på grøn strøm kan medføre.

Forbrugsfleksibilitet uden kompromisser

I 2024 har samarbejdet om elregulering skullet stå sin prøve hos BIRN i Holstebro. Flere gange er regulering af strømforbruget blevet aktiveret i jernstøberiets smelteovne, og ifølge Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager hos BIRN Group, har det ikke haft konsekvenser for produktionen:

- Vi er kommet godt fra start med elreguleringen, som aktiveres automatisk, når behovet for ekstra strøm på elnettet er størst. De enkelte reguleringer varer typisk blot

12-30 minutter ad gangen i gennemsnit. Ingen af gangene har nedjusteringen af elforbruget haft konsekvenser for produktionen. Vi kan altid deaktivere systemet manuelt i yderste nødstilfælde, men det har indtil nu ikke været nødvendigt.

Selv de relativt få reguleringer, der indtil videre er blevet aktiveret hos BIRN i Holstebro, har bidraget positivt til den samlede energibalance. Den mængde strøm, der har været reserveret hos BIRN i regi af reguleringskraften, svarer nemlig til cirka 1.500 husstandes årlige forbrug.

- Vi vil gerne understøtte stabiliteten i elnettet, og derfor giver det rigtig god mening at bidrage på denne måde, hvor man kan reducere effekten hos os i perioder, hvor det ikke har nogen betydning for vores produktion. Vi ser derfor frem til muligheden for at bidrage i endnu højere grad i de kommende år, siger Emil Husted Brodersen.

Tre af støberiets smelteovne er tilknyttet Flex Platform, som løbende indsamler data, der behandles og analyseres via kunstig intelligens. Dette gør det muligt at forudsige elforbruget præcist og regulere det på tidspunkter, hvor den tilgængelige vedvarende energi kan udnyttes optimalt uden at kompromittere smelteovnens drift.

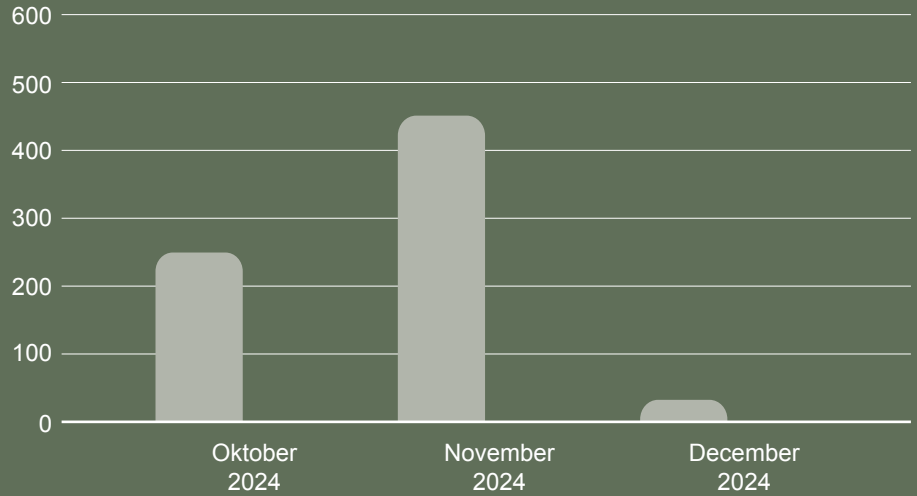


1.024 MWh total reserveret fleksibilitet

40 MWh total leveret fleksibilitet

Fleksibilitet

MWh



Reserveret

Leveret



1.500
husstandes
årlige elforbrug

Regulering af strømforbruget hos BIRN i Holstebro har i 2024 svaret til cirka 1.500 husstandes årlige elforbrug.

”

Vi har et stort energiforbrug i kraft af vores smelteovne. Derfor kan selv den mindste el-regulering have en stor betydning.

Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager, BIRN Group

SMELTEOVNE SKAL BIDRAGE TIL FORBEDRET ENERGIEFFEKTIVITET

Når jernskrot og tilsætningsmaterialer skal smeltes om til nyt støbegods, er det en meget energikrævende proces, hvor temperaturen når over 1.500 grader. Det er derfor et område, hvor selv mindre justeringer kan have stor betydning for at reducere energiforbruget.

Støberierne i BIRN Group arbejder løbende med at optimere smelteprocesserne, og hos BIRN i Holstebro har man i de senere år blandt andet øget digitaliseringen af operationfunktionerne. Med et digitalt værktøj i form af tablets, som bruger data og avancerede algoritmer til at beregne den aktuelle temperatur i smelteovnene, kan de operatører, der betjener smelteovnene i jernstøberiet, se præcist, hvornår der skal tilføres nye materialer for at opretholde en stabil ovntemperatur.

Dashboard-løsning synliggør energiforbrug

- Vi har i løbet af 2024 fortsat udviklingen af endnu bedre dataindsigt og muligheden for at reagere på eventuelle ændringer eller udsving med det samme. Med en dashboard-løsning, som er synlig både på ledelses- og operatørniveau og på både smelteovnene og varmekoldeovnene, kan vi følge driften af ovnene løbende. Derudover kan vi bruge den til vedligehold ved præcist at se, hvor der eksempelvis er sket en fejl og hvad der skal til for at udbedre den, forklarer Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager hos BIRN Group.

BIRNs årlige energiforbrug er på over 100 GWh, hvoraf 53 procent går til smelteovnene alene, og virksomheden søger hele tiden efter at opnå den mest energieffektive produktion.

- Her er vores øgede fokus på automatisering og digitalisering en helt afgørende faktor. Jo mere data vi har, jo bedre grundlag har vi at reagere ud fra, siger Emil Husted Brodersen.

UDFASNING AF NATURGAS ER GODT PÅ VEJ

BIRN Group har en ambitiøs målsætning om at være helt fri for brug af naturgas i takt med de forventninger vores kunder stiller. Således vil vi på sigt ikke længere bruge naturgas til komfortvarme, der anvendes til opvarmning af blandt andet badevand og kontorer samt procesvarme som anvendes i produktionen. Allerede nu er man rigtig godt på vej mod målet. Hos BIRN i Holstebro bruges naturgas i dag langt overvejende til opvarmning i form af både komfortvarme til kontor- og bade faciliteter samt procesvarme til støbejernsproduktionen.

- Reduktionen i forbruget af naturgas er sket som direkte resultat af vores investeringer i varmegenvindingsanlæg i de seneste år. Anlæggene gør det muligt for os at genvinde den overskydende varme fra støbeproduktionen til at varme resten af virksomheden op. I løbet af 2024 har vi investeret i yderligere to anlæg, så vi aktuelt har i alt fire varmegenvindingsanlæg hos BIRN i Holstebro. Med disse fire anlæg har vi kunnet halvere forbruget af naturgas til komfort i løbet af blot tre år, siger Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager hos BIRN Group.

Varmegenvinding er en rigtig god løsning

Med den gradvise indfasning af varmegenvindingsanlæg, som startede i 2022, er naturgasforbruget til komfort-opvarmning kraftigt reduceret. I 2021 var forbruget på 18.700 MWh, og i 2024 var naturgasforbruget reduceret helt ned til blot 8.580 MWh, altså en reduktion på over 50 procent over tre år.

- Resultaterne taler deres tydelige sprog, når det kommer til at reducere forbruget af naturgas, og det er vi selvfølgelig meget glade for og stolte af. Vi er overbeviste om, at vi nok skal nå vores ambition om en total udfasning af naturgas, siger Emil Husted Brodersen og fortsætter:

- Vi har derfor også planer om at investere yderligere i genvinding. Varmegenvinding er generelt en rigtig god løsning for et støberi, hvor vi har relativt meget overskudsvarme, som vi kan udnytte til egen opvarmning og samtidig mindske forbruget af naturgas.

Opdatering af luftcentral sparer naturgas

Også hos ULDALL i Vejen har man i løbet af 2024 installeret et varmegenvindingsanlæg med en ny og væsentlig mere effektiv luftcentral. På den måde bruger virksomheden også egen varme fra støbeproduktionen til komfort-varme.


50%

BIRN i Holstebro har mere end halveret naturgasforbruget til komfort i løbet af tre år.

”
Reduktionen i forbruget af naturgas er sket som direkte resultat af vores investeringer i varmegenvindingsanlæg i de seneste år. Anlæggene gør det muligt for os at genvinde den overskydende varme fra støbeproduktionen til at varme resten af virksomheden op.

Emil Husted Brodersen,
Group Sustainability Manager, BIRN Group

”

Samarbejdet med Y-MatTec er et godt eksempel på, hvordan vi kan gentænke vores restprodukter og finde innovative løsninger, der skaber værdi for både os selv og vores samarbejdspartnere.

Lars Chr. Kongerslev,
Environmental Manager, BIRN i Holstebro

FRA AFFALD TIL RESSOURCE: OVERSKUDSSAND NYTTIGGØRES I NYT SAMARBEJDE

Selvom BIRN i Holstebro allerede genanvender 98 procent af støbesandet i produktionen, er man altid på udkig efter nye genanvendelsesmuligheder til de to procent sand, som virksomheden ikke længere kan gøre brug af. Derfor har BIRN i 2024 indledt et spændende samarbejde med den lokale producent af højstyrkebeton, Y-MatTec, om genanvendelse af overskudssand.

I efteråret 2023 bidrog BIRN med en case til Sustain Week i Holstebro Kommune. Casens formål var at få idéer til at optimere genanvendelsen og forbruget af støbesand, således sandet efter endt levetid hos BIRN fortsat kan være en værdifuld ressource hos andre virksomheder. Det resulterede i mange spændende dialoger samt interesse fra virksomheder, som så gode muligheder i at anvende overskudssand fra BIRN i deres produktioner.

En af disse virksomheder er det lokale Holstebro-firma Y-MatTec, som BIRN i 2024 har indledt et innovativt samarbejde med om nyttiggørelse af overskudssand. Med patenteret teknologi specialiserer Y-MatTec sig i udvikling af højstyrkebeton – en mellemting mellem normal beton og stål – som blandt andet anvendes i fundamenter til vindmøller, både onshore og offshore. Hos Y-MatTec ser man spændende muligheder i at anvende støbesandet i produktudviklingen:

- Vi ser et stort potentiale i BIRNs overskudssand. Selvom sand kan være et udfordrende materiale at arbejde med, har vi allerede gennemført de første tests og ser frem til at udvikle et færdigt produkt, der kan gøre en forskel på markedet, siger Elo Yde, direktør i Y-MatTec.

Y-MatTec forventer at kunne bruge omkring 10 procent af BIRNs overskudssand i deres højstyrkecement. Processen forsegler indholdsstofferne i sandet, hvilket gør det sikkert at anvende, samtidig med at det bidrager til at reducere CO₂-aftrykket i produktionen grundet erstatning af jomfruelige råstoffer.

Første produkt klar i 2025

Projektet er stadig i en tidlig fase, men ambitionerne er store. Y-MatTec arbejder på at færdigudvikle cementprodukter baseret på BIRNs overskudssand og forventer at have det første produkt klar i 2025. Samtidig ser BIRN projektet som en mulighed for at reducere behovet for deponi og styrke virksomhedens fokus på bæredygtighed.

- Samarbejdet med Y-MatTec er et godt eksempel på, hvordan vi kan gentænke vores restprodukter og finde innovative løsninger, der skaber værdi for både os selv og vores samarbejdspartnere. Vi er løbende i dialog med andre mulige partnere om at benytte vores overskudssand i produktionen, så vi ser frem til at fortsætte dette fokusområde fremover, siger Lars Chr. Kongerslev, Environmental Manager hos BIRN i Holstebro.

Y-MatTec

Y-MatTec er en Holstebro-baseret virksomhed fra 2021, der udvikler højstyrkebeton til vindmøllefundamenter onshore og offshore. Med fokus på innovation og bæredygtighed anvender Y-MatTec patenteret teknologi til at binde CO₂ i højstyrkebeton og integrere reststoffer som eksempelvis BIRNs overskudssand. Virksomhedens løsninger bruges allerede i tusindvis af vindmøller globalt.

JAGTEN PÅ NYE OG BEDRE SKROTKILDER

Hvert år bliver der smeltet 90.000 tons jern hos BIRN i Holstebro, hvoraf 93 procent kommer fra genanvendt materiale som stålskrot fra gamle biler, aflagte køleskabe og dæktråd fra udtjente bildæk. Men der er behov for endnu mere skrot, og derfor er støberikoncernen konstant på udkig efter både nye og bedre skrotkilder, forretningsmodeller og samarbejdsformer i hele værdikæden.

I 2024 deltog BIRN i Holstebro for andet år i træk i Sustain Week, som ErhvervsForum Holstebro står bag. Her samles virksomheder, forskere og verdens førende specialister for at opdage og udvikle innovative bæredygtige løsninger i en række konkrete cases. Og med deltagelsen i 2024 var formålet blandt andet at få øje på alternative materialer og teknologier, som kan øge virksomhedens genanvendelse af jern og stålskrot og sikre, at den skrot, man køber, har den mindst mulige klimabelastning.

- Vi er meget glade for vores deltagelse i Sustain Week og de værdifulde indsigter, vi har fået. Det har givet os mulighed for at engagere os i flere gode samtaler om fremtidige samarbejder med virksomheder, der har overskud af skrot samtidig med, at det har øget vores bevidsthed om de alternative skrotkilder, der findes, siger Group COO hos BIRN Group, Lars Jørgensen.



Sustain Week gør det muligt for virksomheder at mødes på kryds og tværs i mere uformelle rammer. Denne del har især givet rum for mange gode snakke med både nuværende og potentielle leverandører om hvilke krav og forventninger særligt til bæredygtighed de mødes med fra kunder og samarbejdspartnere, fortæller Lars Jørgensen:

- I vores jagt på at sænke vores klimaaftryk kigger vi selvfølgelig på alle muligheder. Med skrot som et af vores allervigtigste materialer overhovedet er det yderst relevant for os at forholde os til, hvor det skrot, vi bruger, kommer fra, og hvilket klimaaftryk det har. Derfor har vi i kølvandet på vores deltagelse på Sustain Week lavet en leverandør-assessment, som skal hjælpe os med at vælge de leverandører, der arbejder målrettet med bæredygtighed.

Alternative skrotkilder

En af de velfungerende genanvendelsesløsninger, som BIRN i Holstebro allerede benytter, er de såkaldte dæktrådsbriketter,

der primært består af metaltråde fra udtjente bildæk og støbejernsspåner. Disse briketter udgør et vigtigt bidrag til virksomhedens genanvendelsesarbejde og understøtter målet om at øge brugen af alternative skrotkilder:

- Dæktrådsbriketterne er et skoleeksempel på noget af det, vi skal have endnu mere af, nemlig alternative kilder og materialer til skrot – og måske fra helt andre steder, end vi umiddelbart kan forestille os. Foruden at briketterne understøtter den cirkulære økonomi, har vi også erfaret, at det er blevet en økonomisk fordel samtidig med, at det imødekommer den stigende efterspørgsel, vi oplever på mere bæredygtige løsninger, forklarer Lars Jørgensen.

En af de andre muligheder, som BIRN i Holstebro undersøger, er deltagelse i de såkaldte take back-ordninger. Disse ordninger indebærer, at producenter af eksempelvis lastbiler – som BIRN leverer støbejernskomponenter til – indgår aftaler med deres kunder om at tage udtjente lastbiler tilbage med henblik på at genanvende så meget som muligt af materialerne. Take back-ordninger understøtter den cirkulære økonomi ved at sikre, at ressourcer udnyttes optimalt og genindføres i produktionskæden, hvilket reducerer behovet for nye råmaterialer.



EGEN VANDBORING SIKRER FORSYNINGEN HOS BIRN I HOLSTEBRO

Hos BIRN er vand en essentiel ressource, der spiller en afgørende rolle i produktionen. For at opretholde forsyningssikkerheden og optimere vandhåndteringen har BIRN i Holstebro egen vandboring og et generelt fokus på at minimere forbruget af vand og på at fremtidssikre brugen af vandressourcer.

Med et årligt forbrug på omkring 90.000 kubikmeter hos BIRN i Holstebro – svarende til forbruget for knap 2.400 personer – er vand en nødvendig ressource til køling af udstyr, som benyttes til støbejernsproduktionen samt til de øvrige processer i fabrikkens daglige drift.

For at sikre forsyningen på fabrikken har BIRN siden 1970'erne haft egen vandboring, som fungerer på samme måde som et kommunalt vandværk med kontroller og godkendelser. Vandet pumpes op, filtreres og renses for urenheder, før det anvendes i produktionen og som drikkevand.

- Vi er 100 procent selvforsynende med vand, hvilket er en stor fordel for vores produktion. Det giver os en høj grad af forsyningssikkerhed, som er afgørende for vores drift, forklarer Lars Chr. Kongerslev, Environmental Manager hos BIRN i Holstebro.

Egen vandboring er ikke kun en fordel for forsyningssikkerheden, men også for den generelle sikkerhed i produktionen. Vand er nødvendig for at kunne køle smelteovne, varmeholdeovne og støbeautomater. Hvis der opstår strømsvigt, kan en tilknyttet nødgenerator sikre, at vandværkets drift fortsætter og forhindrer nedsmeltning eller

brand. Som en ekstra sikkerhedsforanstaltning er BIRN også tilkoblet den kommunale vandforsyning som backup.

Fokus på ansvarlig vandforvaltning

Selvom BIRN har adgang til egen vandforsyning, er der et stort fokus på at minimere forbruget af vand og at optimere processerne.

- Vi arbejder løbende på at reducere vandforbruget. Det handler om at have de rette måleinstrumenter og processer på plads, så vi kan handle hurtigt og effektivt, siger Lars Chr. Kongerslev.

” Vi er 100 procent selvforsynende med vand, hvilket er en stor fordel for vores produktion. Det giver os en høj grad af forsyningssikkerhed, som er afgørende for vores drift.

Lars Chr. Kongerslev, Environmental Manager, BIRN i Holstebro



NYT VANDBASSIN FORBEDRER RENSNING AF OVERFLADEVAND

Hos BIRN i Holstebro er der i 2024 blevet taget et stort skridt mod bedre miljøbeskyttelse og øget biodiversitet. Et nyt stort vandbassin er blevet udgravet ved fabrikken, hvilket skal sikre, at regnvand bliver rensset effektivt, inden det ledes videre ud i naturen.

Med en kapacitet på hele 4.000 kubikmeter er det nye vandbassin otte gange større end det forrige og sikrer, at BIRN fortsat imødekommer miljøkrav, som netop er blevet skærpet. Det har særligt været de skærpede krav til rensning for tungmetaller, og især zink, der har betydet, at der skulle findes nye løsninger til en optimeret rensning af vandet, så vi fortsat lever op til alle gældende krav. Vandbassinet bidrager samtidig positivt til de omkringliggende omgivelser.

På fabrikken i Holstebro, der strækker sig over næsten 10 hektar, opsamles regnvand fra tage, parkeringspladser og andre overflader i et separat regnvandssystem. Regnvandet kan indeholde industrielle reststoffer som jernpartikler og zink, men med det nye vandbassin sikres det, at vandet gennemgår en grundig rensning, før det ledes ud i Storåen, som med sine 104 kilometer er Danmarks næstlængste å, og som løber lige forbi BIRNs fabrik i Holstebro.

- *Alt overfladevand bliver nu samlet og rensset ét sted i det store vandbassin. Her sikrer en lang opholdstid, at vandet bliver rensset effektivt, og at eventuelle partikler fjernes og håndteres forsvarligt, inden vandet når Storåen,* forklarer Lars Chr. Kongerslev, Environmental Manager hos BIRN i Holstebro.

”

Vi har etableret et åbent og naturligt område omkring vores nye vandbassin ved BIRN i Holstebro med forskellige græssorter, der bidrager til at styrke biodiversiteten. Det er ikke længere blot et funktionelt område, men også et smukt sted, som både medarbejdere og besøgende kan nyde.

Lars Chr. Kongerslev, Environmental Manager, BIRN i Holstebro

Fremmer biodiversiteten

Det nye bassin er ikke kun et teknisk anlæg, men skal også bidrage til at øge biodiversiteten i det omkringliggende miljø ved at fremme væksten af vandorganismer og planter:

- *Vi har etableret et åbent og naturligt område omkring bassinet med forskellige græssorter, der bidrager til at styrke biodiversiteten. Det er ikke længere blot et funktionelt*

område, men også et smukt sted, som både medarbejdere og besøgende kan nyde, siger Lars Chr. Kongerslev.

Udover at forbedre vandrensningen og biodiversiteten er det nye vandbassin et vigtigt led i BIRNs samlede bæredygtighedsstrategi. Bassinet skal nemlig sikre, at virksomheden også i fremtiden kan leve op til nye og strammere krav til håndtering af regn- og overfladevand.



PRODUCT CARBON FOOTPRINT PÅ ALLE PRODUKTER

I BIRN Group arbejder vi kontinuerligt på at imødekomme de stigende krav til CO₂-rapportering i industrien og dermed den stigende efterspørgsel fra vores kunder, der ønsker klarhed over deres forsyningskædes klimaaftryk. Som led i den indsats kan BIRN i Holstebro, som en af de allerførste i støberibranchen, nu tilbyde Product Carbon Footprint (PCF) på alle sine produkter. Det er ambitionen, at alle selskaber i BIRN Group skal kunne tilbyde PCF'er på alle produkter ved udgangen af 2026.

Systemet til at deklarere hvert enkelt produkts CO₂-aftryk er udviklet i samarbejde med miljøtech-virksomheden ReFlow, som arbejder inden for ISO 14040 og ISO 14044. Der anvendes ligeledes primære data fra leverandører samt interne produktionsdata, som trækker på oplysninger fra BIRNs CRM- og ERP-systemer og dækker hele værdikæden – fra støbning og rensning til bearbejdning og overfladebehandling.

Tre forskellige tilbud til kunderne

Kunderne kan vælge enten et vejledende estimat for hurtigt at få et overblik eller en mere præcis og detaljeret beregning mod et mindre tillæg for hvert varenummer. For et fuldt overblik over indkøbte tonnager kan der laves skræddersyede løsninger, der skaber fuld gennemsigtighed i hele leverancen.

- Vi ønsker at gøre det så nemt som muligt for vores kunder at dokumentere produkternes CO₂-udledning. Derfor tilbyder BIRN i Holstebro, som en af branchens allerførste, flere fleksible løsninger inden for dokumentation af Product Carbon Footprint, som matcher de forskellige behov, vi

oplever, at vores kunder har, forklarer Emil Husted Brodersen, Group Sustainability Manager, BIRN Group.

TASSO og ULDALL følger trop

Udrulningen af PCF-beregningerne til øvrige selskaber i BIRN Group vil foregå gradvist over de næste år, hvor de to øvrige danske selskaber TASSO i Odense og ULDALL i Vejen bliver de næste i rækken.

- Product Carbon Footprint er en strategisk vigtig prioritering for os, ikke mindst fordi efterspørgslen fra kunderne stiger på dokumentation af CO₂-udledning på de enkelte produkter og komponenter. Vi har en fordel ved at være nogle af de allerførste i støberibranchen, der kan tilbyde det, og det er selvfølgelig en position, vi skal drage nytte af i forhold til udrulningen til hele koncernen, lyder det fra Emil Husted Brodersen.

Kort om Product Carbon Footprint
Product Carbon Footprint måler udledningen af CO₂-ækvivalenter i løbet af et produkts livscyklus. BIRN arbejder ud fra princippet om "Cradle-to-Gate" – fra anskaffelse af materialer, forbehandling, produktion og distribution.

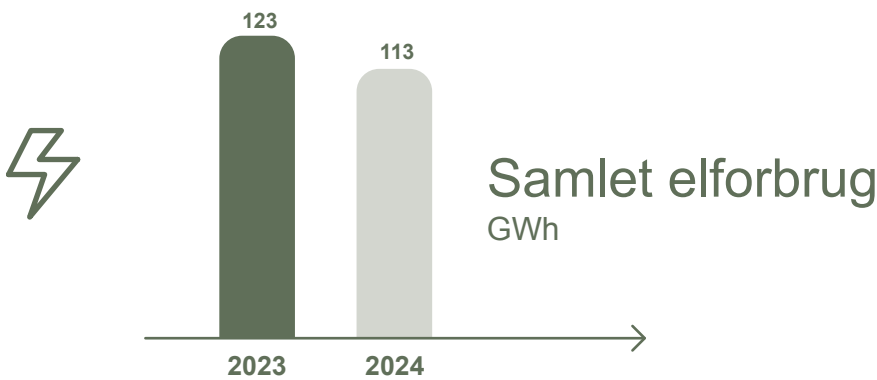


”
Product Carbon Footprint er en strategisk vigtig prioritering for os, ikke mindst fordi efterspørgslen fra kunderne stiger på dokumentation af CO₂-udledning på de enkelte produkter og komponenter.

Emil Husted Brodersen,
Group Sustainability Manager, BIRN Group

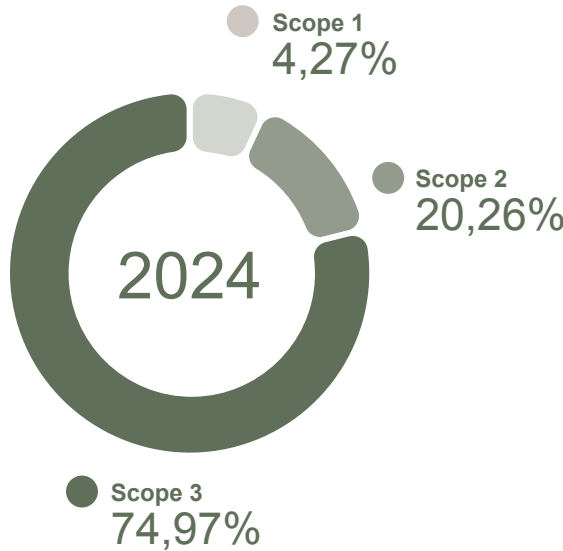
BIRN GROUP
NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	6.218	5.047
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	123.263	113.145
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	64	74
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	20.167	17.102
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	2.040	2.085
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	2.977	2.816
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	36	26
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	64	74
Samlet energiforbrug	GJ	534.411	486.531
Samlet energiproduktion	GJ	433	378
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	65.213	47.248
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	299.644	316.436
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	433	378

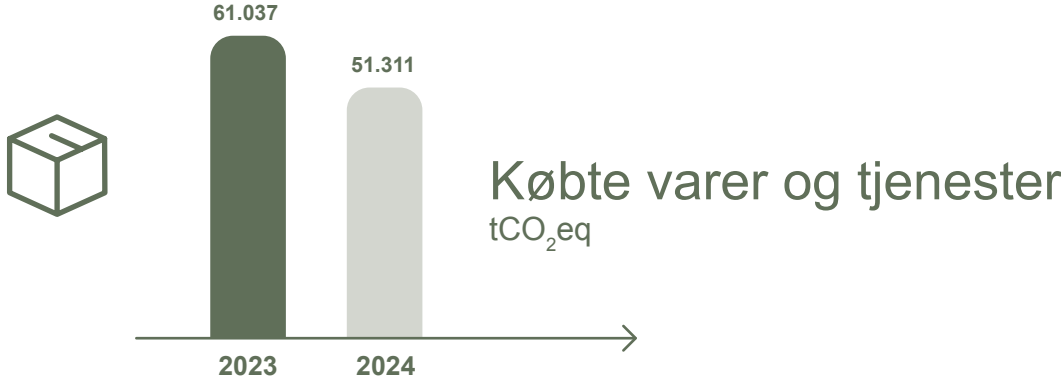


Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCO ₂ eq	61.037	51.311
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCO ₂ eq	4.903	3.598
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCO ₂ eq	386	304
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCO ₂ eq	48	54
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCO ₂ eq	482	423
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCO ₂ eq	3.745	3.179
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCO ₂ eq	21.728	19.992
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCO ₂ eq	23.535	15.461
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCO ₂ eq	66.835	55.821
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	22.617	19.487
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	1.808	1.710
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	120.000	99.000
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	28.400	22.600



S

SOCIAL

BIRN Groups mange hundrede medarbejdere er vores vigtigste ressource. Det betyder derfor, at sundhed, sikkerhed og trivsel er nøgleord inden for både psykisk og fysisk arbejdsmiljø hos koncernens selskaber. Vi skal gøre vores bedste for at tiltrække og fastholde de rette medarbejdere og løbende udbygge deres viden og kompetencer. Derudover skal vi være på forkant med et generationsskifte og sikre en bæredygtig arbejdsstyrke, hvor vi klæder de yngre kandidater på til at kunne tage over.

Målsætninger



Medarbejderomsætningshastighed

Nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber blandt andet ved at kigge på rekruttering, onboarding, kompetenceudvikling samt offboarding – herunder årsager til fratrædelse.



Sundhed og sikkerhed

Forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne ved blandt andet forebyggelse, værnemidler, medarbejderinddragelse og anvendelse af data.

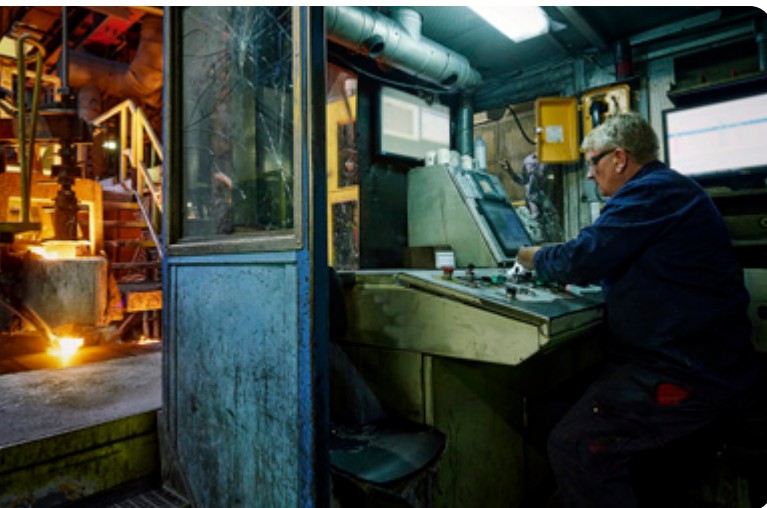


Aldersfordeling

Skabe en bæredygtig arbejdsstyrke både på alder, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder. Dette skal sikres via rekruttering, mentorordning, arbejdsstyrkeplanlægning og kompetenceudvikling.

EN MERE BÆREDYGTIG ARBEJDSSTYRKE

Det danske arbejdsmarked står over for betydelige udfordringer, blandt andet som følge af yngre generationers tendens til hyppigere jobskifte og dermed en højere medarbejderomsætningshastighed. Samtidig betyder den demografiske udvikling, at en større andel af arbejdsstyrken nærmer sig pensionsalderen, hvilket forstærker manglen på kvalificeret arbejdskraft. For BIRN Group betyder det, at vi må tænke langsigtet for at sikre en kompetent og bæredygtig arbejdsstyrke.



I koncernen er arbejdet med at reducere medarbejderomsætningen en central del af strategien for at skabe en bæredygtig arbejdsstyrke. Hos BIRN i Holstebro lå medarbejderomsætningshastigheden i 2024 på 28 procent - 18 procent mod 26 procent i 2023 når organisationstilpasninger fraregnes. Dette fokus på medarbejderomsætningen vil blive udrullet til resten af koncernen i løbet af 2025.

- Det er afgørende for vores koncern at reducere medarbejderomsætningen, så vi kan opbygge stabile teams uden tab af værdifulde kompetencer. Vi står over for udfordringer som kort ansættelsestid, hvilket stiller krav til hurtig oplæring, samtidig med at vi skal forholde os til generationsskifte i afdelinger med en aldrende arbejdsstyrke. Det er desuden vigtigt at fastholde vores ældre medarbejderes erfaring og ekspertise, forklarer Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner.

Bedre rekruttering skaber bedre fastholdelse
Den relativt høje medarbejderomsætning har skabt et øget fokus på rekruttering. For hvordan sikrer man, at de rette medarbejdere ansættes, så medarbejderomsætningen reduceres?

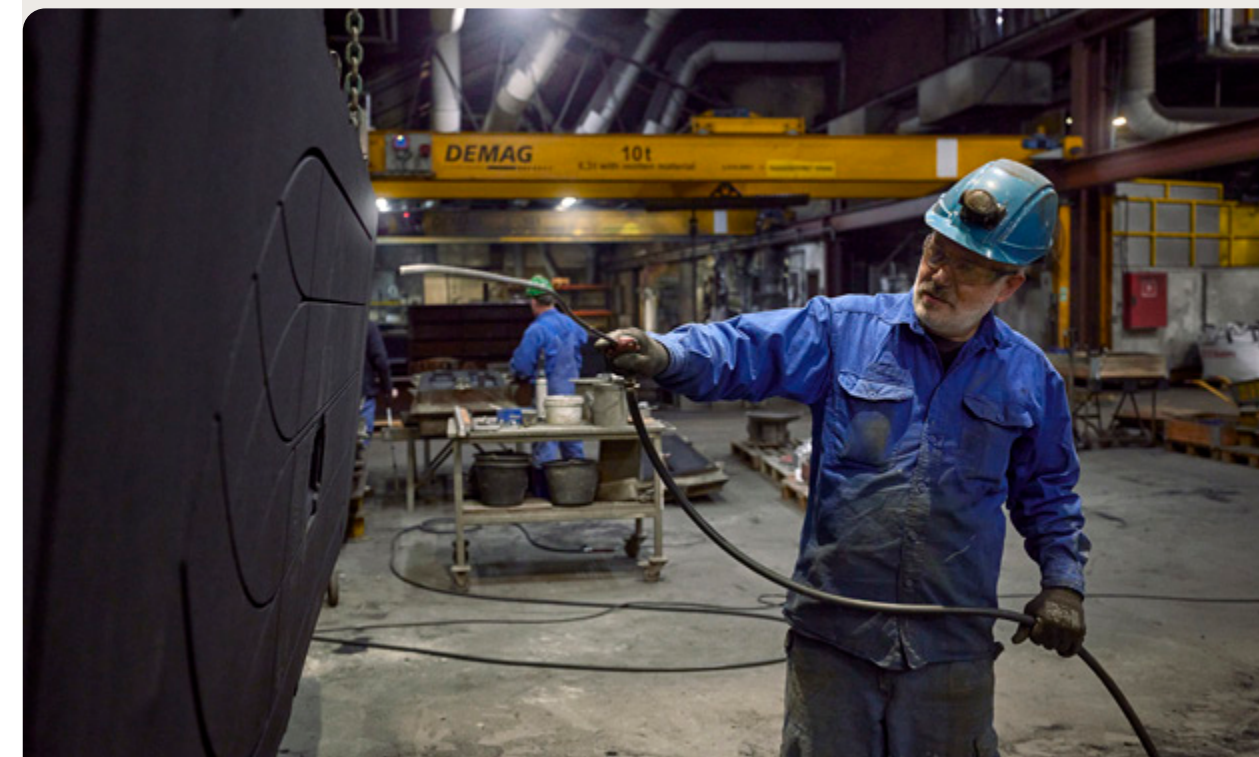
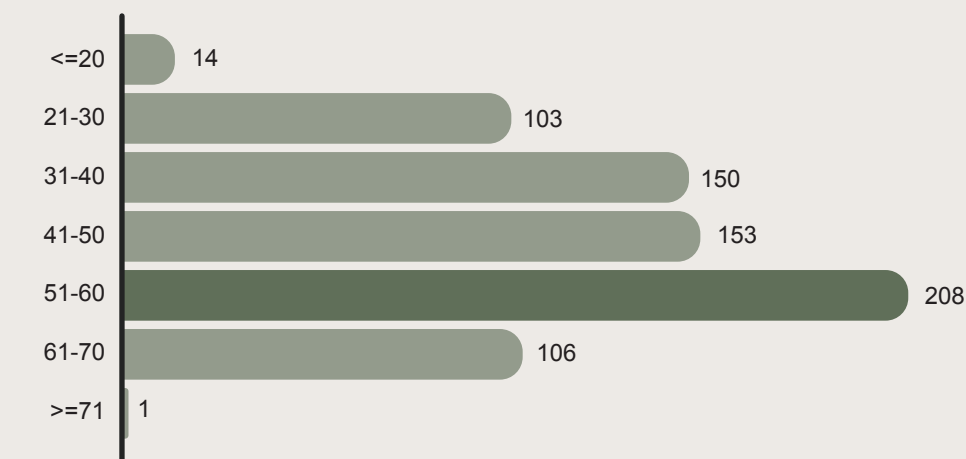


- I vores arbejde for en mere bæredygtig arbejdsstyrke ser vi på flere initiativer. Blandt andet har vi implementeret et forbedret HR-system, der ikke kun sikrer overholdelse af GDPR, men som også giver os indsigt i, hvorfor medarbejdere vælger at forlade os. Fremover vil vi desuden arbejde med tydeligere jobprofiler, så vi fra starten finder de rette kandidater til vores stillinger, siger Maria Mohr Holst.

På tværs af koncernen arbejdes der målrettet på at skabe en arbejdsplads, hvor både erfarne og nye talenter kan udvikle sig og bidrage til virksomhedens fremtidige succes.

Aldersfordeling i BIRN GROUP

Antal ansatte fordelt på alder



Medarbejderomsætningshastighed

Medarbejderomsætningshastigheden udregnes ved at dividere antallet af medarbejdere, der forlader virksomheden inden for en bestemt periode – fx 12 måneder – med det gennemsnitlige antal medarbejdere, der har været ansat i den valgte periode.

I BIRN Group er der et generelt fokus på at nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber. Nogle af selskaberne har sat konkrete mål for området i 2025-2026:

BIRN i Holstebro har sat konkrete mål for 2025-2026 om at lande medarbejderomsætningshastigheden på under 20 procent.

ULDALL har en målsætning for 2025-2026 om at lande medarbejderomsætningshastigheden på under 15 procent. ULDALL vil blandt andet se på initiativer fra BIRN i Holstebro om rekruttering og onboarding, samt følge mønstrene for opsigelser nøje for at kunne sætte ind med initiativer, der kan bidrage til en lavere hastighed på medarbejderomsætningen.

BIRN GERMANY har en målsætning for 2025-2026 om at lande medarbejderomsætningshastigheden på under 10 procent.

KOMPETENCEUDVIKLING STYRKER KVALITETEN

Støberibranchen er tæt forbundet med nogle helt særlige kompetencer, som er med til at sikre den høje og kontinuerlige kvalitet, der kendetegner BIRN Group. Derfor er kompetenceudvikling også et nøglepunkt i BIRNs koncernstrategi for 2025-2026.

- Vi har rigtig mange dygtige medarbejdere, der besidder kompetencer og dybdegående kendskab til vores produkter og branche, og det skal vi naturligvis drage nytte af. Ud over at sørge for videndeling skal vi derfor også have fokus på at udvikle disse kompetencer, så vi følger med de nyeste tendenser inden for blandt andet produktionsprocesser, forklarer Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner.

Støberibranchen er i hastig udvikling, blandt andet drevet af det øgede fokus på bæredygtighed. Ifølge Maria Mohr Holst er det netop derfor, at kompetenceudvikling er en essentiel del af BIRNs strategi:

- Det er ikke kun de nyeste medarbejdere, der kan have gavn af kompetenceudvikling. Selv vores mest erfarne medarbejdere kan også udvide horisonten, eksempelvis med nyeste viden inden for støberiteknik og smelteprocesser.

Nyt HR-system understøtter udvikling

Hos BIRN i Holstebro, BIRN Germany, ULDALL i Vejen og TASSO i Odense er et nyt HR-system, CatalystOne, blevet implementeret blandt andet for at skabe bedre overblik over medarbejdernes udviklingsmuligheder. Systemet skal blandt andet hjælpe lederne med at identificere, hvilke medarbejdere der kunne have gavn af at udvide deres kompetencer. På sigt vil systemet også blive udrullet til KOCKUMS MASKIN i Sverige samt TASSO BERNAREGGI i Italien.

- Det er afgørende for vores medarbejdere, at de løbende har mulighed for at udvikle sig. Det sikrer ikke kun den høje kvalitet, men hjælper også med at fastholde vores dygtige medarbejdere. Med CatalystOne, som indeholder en kompetencematrix, bliver det nemt at identificere kompetencehuller og uddannelsesbehov i de forskellige afdelinger. På den måde bliver det mere simpelt for vores ledere at arbejde målrettet med kompetenceudvikling, der både imødekommer virksomhedens og medarbejderens behov, siger Maria Mohr Holst.

”

Det er afgørende for vores medarbejdere, at de løbende har mulighed for at udvikle sig. Det sikrer ikke kun den høje kvalitet, men hjælper også med at fastholde vores dygtige medarbejdere.

Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner

SOCIAL

Kort om CatalystOne

CatalystOne Solutions er en førende nordisk leverandør af HR-software til Human Capital Management (HCM) og brugervenlige løsninger til HR-processer som blandt andet master data, performance management, talent management og learning management.

STRUKTURERET UDDANNELSESSYSTEM SIKRER TRYK OPLÆRING OG HØJ KVALITET

TASSO er som et af de første jernstøberier i Danmark begyndt at gøre brug af en metode, der både sikrer kvalitet og effektivitet i produktionen, og som vigtigst af alt er med til at give nye medarbejdere en god og tryk oplæring. Hos jernstøberiet i Odense anvender man nemlig det anerkendte og strukturerede uddannelsessystem Training Within Industry, hvor der er fokus på at standardisere arbejdsmetoder og derigennem minimere oplæringstiden af nye medarbejdere.

- Overordnet set handler det om at få overblik over og ensarte vores processer, så vi kan optimere derfra. Ved at nedbryde alle arbejdsprocesser i enkelte trin får vi både italesat den tavse viden, som særligt de meget erfarne medarbejdere har om hvorfor vi gør tingene på en bestemt måde, og vi får også skabt forståelse for, hvad hvert trin i processen betyder for det færdige produkt, forklarer Annas Chaoui, der er lean- og processupporter hos TASSO.

Med den grundige og systematiske tilgang til produktionsprocesserne har TASSO kunnet optimere oplæringen af nye medarbejdere markant, så det nu tager blot 14 dage mod måneder tidligere.

- Det betyder både, at nye medarbejdere hurtigere bliver selvkørende og selvfølgelig også, at de oplever et veltillæggt oplæringsforløb, siger Annas Chaoui.

Hårdt arbejde betaler sig

Selvom der er flere positive effekter ved systemet, har der også været et stort arbejde forbundet med implementeringen. Training Within Industry kræver nemlig, at hvert skridt i produktionsprocessen bliver nøje dokumenteret.

- I produktioner, hvor der er mange ensartede processer frem mod det endelige resultat, vil denne metode give rigtig god mening og et stærkt udbytte, men man skal være forberedt på, at det er en tung og omfattende proces at gå i gang med. Men selv om resultaterne først viser sig efter en rum tid, er det det hele værd og gavner både produktiviteten, sikkerheden, kvaliteten og arbejdsglæden, siger Anders Schmidt Dideriksen, Production Manager hos TASSO.



Hvad er effekterne af Training Within Industry?

Training Within Industry er en effektiv metode til at sikre ensartede arbejdsmetoder og til at fastholde opnåede forbedringer. De største effekter er typisk:

Kvalitet er ikke længere personafhængig – alle relevante medarbejdere udfører en opgave nogenlunde identisk.

Den systematiserede oplæring og standardiserede arbejdsgange giver mindre udsving i produktivitet og kvalitet.

Oplæringstiden reduceres ofte markant, hvilket både er til glæde for nye medarbejdere og har en positiv økonomisk effekt.

”

Med den grundige og systematiske tilgang til vores produktionsprocesser har vi kunnet optimere oplæringen af nye medarbejdere markant, så det i dag tager blot 14 dage mod måneder tidligere.

Annas Chaoui,
Lean- og processupporter
hos TASSO



MENTORORDNING SKABER BEDRE TRIVSEL OG TRYGHED

Hos BIRN i Holstebro har man introduceret en særlig mentorordning, som skal sikre bedre oplæring og reducere antallet af fejl og ulykker i produktionen. Ordningen har allerede skabt positive resultater og udbredes nu til flere afdelinger.

Grundig oplæring, klare instrukser og involvering i fællesskabet er afgørende for at skabe en sund og tryk arbejds-kultur. Derfor har man hos BIRN i Holstebro introduceret en særlig mentorordning, der skal klæde både nuværende og nye medarbejdere godt og sikkert på til arbejdet hos støbe-riet og samtidig tage hånd om deres trivsel.

BIRN i Holstebro har selv udviklet mentorordningen, som for første gang blev introduceret i 2022 i renseriet, hvor der udføres slibe- og renseopgaver på støbegodset. Aktuelt arbejdes der på også at udrulle ordningen til støbelinjen og kontrolafdelingen.

- Vores erfaring viser, at sidemandsoplæring alene ikke er nok til at sikre, at medarbejderne er tilstrækkeligt klædt på til deres opgaver. Derfor var det vores ønske at skabe en mere struktureret ramme med klare processer og dedikerede mentorer, der tager ansvar for oplæringen og introducerer nye medarbejdere til arbejdspladsen og sikkerhedsreglerne, forklarer René Poulsen, Supervisor hos BIRN i Holstebro.

Færre ulykker

Konkret er ni medarbejdere i renseriet udvalgt som mentorer, der alle har gennemgået kurser i blandt andet

sidemandsoplæring, arbejdsmiljø og konflikthåndtering. Mentorerne fungerer som støtter for nye kolleger og sørger for, at de bliver godt integreret i både arbejdsprocesserne og det sociale miljø på arbejdspladsen.

- Mentorenes rolle handler ikke kun om at sikre korrekt oplæring og at gennemgå alle sikkerhedsregler. De tager også hånd om nye medarbejdere og sørger for, at de bliver en del af fællesskabet. Efter vi har introduceret ordningen, møder vi nogle gladere medarbejdere i afdelingen, og vi formår i højere grad end tidligere at fastholde dem, siger René Poulsen.

I renseriet er antallet af arbejdsulykker reduceret fra 26 i 2023 til 9 i 2024. Ordningen har ligeledes haft en positiv indvirkning på medarbejderomsætningen.

Efter de gode erfaringer med mentorordningen hos BIRN i Holstebro er det planen, at ordningen skal ud-bredes til de øvrige selskaber i BIRN Group.

KLARE FUNKTIONSBESKRIVELSER: FUNDAMENTET FOR SAMARBEJDE OG UDVIKLING

Tydelige funktionsbeskrivelser spiller en afgørende rolle i at skabe struktur og fremme tillid i en organisation. For en koncern som BIRN Group handler det ikke kun om at definere roller og ansvar – det handler også om at fremme psykologisk tryghed.



Vi har fokuseret på at udarbejde tydelige funktionsbeskrivelser for vores funktionærer. Formålet er at skabe stærke resultater for BIRN og samtidig sikre psykologisk tryghed for vores medarbejdere. Når rammerne er klare, tør medarbejdere spørge om hjælp eller indrømme fejl uden frygt for negative konsekvenser. Det skaber tillid og sikrer, at vi arbejder i samme retning, forklarer Group HR Business Partner, Maria Mohr Holst.

Et mix af rammesætning og involvering

Hos BIRN i Holstebro har processen bag udarbejdelsen af funktionsbeskrivelser været en kombination af rammesætning og involvering. Det gælder ikke kun om at få beskrivelserne ned på papir, men om at skabe fælles forståelse for forventninger og ansvar.

- Når vi udarbejder funktionsbeskrivelser, handler det om, at medarbejderne skal kunne gå hjem med visheden om, at de har levet op til de forventninger, der er stillet til dem. Det er en kontinuerlig proces, som vi løbende arbejder på at imple-mentere, uddyber Maria Mohr Holst.

Som en del af HR-strategien frem mod 2026 vil arbejdet med funktionsbeskrivelser i BIRN Group fortsætte og blive brugt til at undersøge og understøtte nødvendig kompetenceudvikling. Arbejdet er i gang i flere af selskaberne i BIRN Group, blandt andet hos TASSO i Odense, hvor beskrivelserne allerede har vist sig at skabe gode resultater.



”
Når rammerne er klare, tør
medarbejdere spørge om hjælp
eller indrømme fejl uden frygt for
negative konsekvenser. Det skaber
tillid og sikrer, at vi arbejder i
samme retning.

Maria Mohr Holst,
Group HR Business Partner, BIRN Group



25

lærlinge og elever hos BIRN Group

I løbet af 2024 har der været i alt 25 lærlinge og elever på tværs af alle selskaber i BIRN Group, heraf 20 i produktionen og fem i administrationen.

BIRN GROUP SIKRER NÆSTE GENERATION AF MEDARBEJDERE

For støberibranchen er det afgørende at sikre en kontinuerlig tilstrømning af kvalificerede medarbejdere. Derfor er lærlinge og elever en central del af BIRN Groups koncernstrategi. Selskaberne i BIRN Group tilbyder lære- og elevpladser i både produktion og administration, hvilket understøtter et bredt fokus på at opbygge kompetencer både i de enkelte selskaber og på tværs af hele organisationen.

I løbet af 2024 har der været i alt 25 lærlinge og elever på tværs af alle selskaber i BIRN Group, og ifølge Group HR Business Partner Maria Mohr Holst er der flere gevinster ved at arbejde aktivt med at tiltrække fremtidens arbejdskraft:

- Vi ønsker at tage imod lærlinge, elever og erhvervspraktikanter hos BIRN Group. For os handler det om

mere end blot at få arbejdskraft. Det handler om at vise de enkelte virksomheder frem, skabe stolthed over vores erhverv og samtidig afmystificere, hvad vores branche rummer, forklarer Maria Mohr Holst og tilføjer:

- Mange er ikke klar over, at eksempelvis en virksomhed som BIRN i Holstebro, der er en af kommunens største arbejdspladser, ikke blot har dygtige medarbejdere i

”

De nye lærlinge og elever kommer med et friskt perspektiv og værdifuld læring, der er utrolig gavnlig for vores branche. Kombineret med den enorme erfaring, vi har opbygget i alle selskaberne, skaber vi et stærkt fundament for en bæredygtig og kompetent arbejdsstyrke.”

Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner

støberiet, men også rummer en stor administration med blandt andet økonomi, IT og udvikling. Det samme gælder vores øvrige selskaber i BIRN Group. Vi har løbende brug for arbejdskraft og nye kompetencer i både produktion og administration, og her er lærlinge og elever vigtige i det løbende flow af nye medarbejdere.

Fokus på en bæredygtig arbejdsstyrke

BIRN Groups indsats for at tiltrække lærlinge og elever handler nemlig også om at understøtte den langsigtede målsætning om at skabe en bæredygtig arbejdsstyrke. Denne arbejdsstyrke vil spille en central rolle i at forme og sikre koncernens fremtid.

- De nye lærlinge og elever kommer med et friskt perspektiv og værdifuld læring, der er utrolig gavnlig for vores branche. Kombineret med den enorme erfaring, vi har opbygget i alle selskaberne, skaber vi et stærkt fundament for en mere bæredygtig og kompetent arbejdsstyrke, siger Maria Mohr Holst.

Det er ambitionen, at alle datterselskaber fortsat løbende har lærlinge eller elever i produktionen og/eller administrationen.

SOCIAL

STØBERITEKNIKERUDDANNELSE I DANMARK: - VI SKAL AKTIVT SIKRE FREMTIDENS STØBERI

I 2021 åbnede Uddannelsescenter Holstebro (UCH) dørene for den første og indtil videre eneste støberiteknikeruddannelse i Danmark. Bag projektet stod BIRN i Holstebro, som en af de centrale drivkræfter, der sørgede for, at uddannelsen blev placeret netop i Holstebro. I starten af 2024 kunne de første elever på uddannelsen modtage deres svendebrev og dermed træde ind i en branche med stor efterspørgsel på deres kompetencer.

”
Jeg har lært enormt meget under uddannelsen, og der er stadig så meget viden, der venter forude. Støberiteknik er virkelig et fag, hvor man kan blive ved med at lære og udvikle sig.

Kathrine Laursen,
støberiteknikerlærling hos BIRN i
Holstebro

- For en virksomhed som vores er det en stor fordel, at vi har en støberiteknikeruddannelse i byen. Vores kunder har høje forventninger til kvalitet, processer og agilitet, og derfor er det nødvendigt, at vi har medarbejdere, der har en dybdegående indsigt i vores speciale. Støberiteknikeruddannelsen giver netop den viden og de færdigheder, vi har brug for, siger Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner.

Lysten til at dygtiggøre sig inden for faget

En af de personer, der i øjeblikket er i gang med støberiteknikeruddannelsen på UCH, er Kathrine Laursen, som er støberiteknikerlærling hos BIRN. For Kathrine var valget af uddannelse især motiveret af ønsket om at dygtiggøre sig inden for et fag, hvor man konstant kan lære noget nyt:

- Inden jeg startede som ufaglært hos BIRN, vidste jeg ikke meget om hverken branchen eller støberi som fag. Jeg fik dog hurtigt lyst til at lære mere om støberi. En dag hørte jeg, at BIRN søgte kandidater til at tage støberiteknikeruddannelsen, og kort efter ansøgte jeg. Jeg har lært enormt meget under uddannelsen, og der er stadig

så meget viden, der venter forude. Det er virkelig et fag, hvor man kan blive ved med at lære og udvikle sig, fortæller Kathrine Laursen.

Støberiteknikeruddannelsen tilbyder ikke kun læring om, hvordan man skaber produkter i jern og metaller, men også viden, der understøtter forståelsen af cirkulær økonomi og mere klimavenlige produktionsmetoder.

- Vi er som branche i en situation, hvor vi aktivt skal bidrage til at sikre fremtidens støberier. Det er en af grundene til, at vi har arbejdet for at få støberiteknikeruddannelsen til Danmark og Holstebro. Men det er også vigtigt at understrege, at vores arbejde ikke kun handler om støberiteknik. Vi har også fokus på vedligehold, industriteknik, datateknik og flere andre områder. Men alt i alt handler det om, at vi har et ansvar, og at vi tager ansvar for selv at bidrage til at uddanne fremtidens arbejdskraft. Vi er lykkedes med, at hele branchen bakker op, hvilket også åbner muligheden for lærlingeudveksling i ind- og udland og gør uddannelsen bredere og mere international, siger Dion Brun, salgsdirektør hos ULDALL og formand for Danske Støberiers Brancheforening (DSBF).

8

nye støberiteknikere

Siden støberiteknikeruddannelsen ved Uddannelsescenter Holstebro startede i 2021 – med støtte fra BIRN i Holstebro – har BIRN udlært otte støberiteknikere i alt.

FÆRRE ULYKKER OG STÆRKERE SIKKERHEDSKULTUR

I 2024 har BIRN Group intensiveret arbejdet med at styrke sikkerhedskulturen på tværs af selskaberne. I koncernen har man formået at reducere antallet af ulykker betydeligt gennem et øget fokus på blandt andet forebyggelse, værnemidler, medarbejderinddragelse og anvendelse af data.

Et højt sikkerhedsniveau er afgørende i en industri som vores, hvor medarbejderne arbejder med store maskiner i et ofte hektisk arbejdsmiljø med tunge emner og flydende jern. Derfor er det hos BIRN Group en vigtig prioritering løbende at evaluere på og igangsætte indsatser, der skal forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne.

Et af de store tiltag i 2024 er udviklingen af et digitalt safety management system, som har til formål at effektivisere og styrke sikkerhedsarbejdet i hele BIRN Group. Systemet testes aktuelt hos BIRN i Holstebro og forventes at blive rullet ud til alle selskaber i 2025.

- *Formålet med systemet er at gøre sikkerhedsobservationer og risikovurderinger mere effektive og databaserede. Hvor en sikkerhedsobservation tidligere tog 12 minutter, kan den med det nye system gennemføres på blot 30 sekunder. En vigtig del af indsatsen handler om at forstå, hvilke mønstre der går igen i de enkelte afdelinger for derefter at iværksætte forebyggende handlinger,* forklarer Ronnie Rahbek, HS Manager hos BIRN i Holstebro.

Risikovurdering ved hver ændring

Hos KOCKUMS MASKIN i Kallinge, Sverige, arbejder man også målrettet med risikovurderinger. Her har man implementeret et digitalt værktøj til at igangsætte risikovurdering-

er forud for hver ændring såsom nye projekter, maskin-flytninger eller organisatoriske ændringer. Det hjælper med proaktivt at identificere og håndtere risici og dermed forebygge eventuelle ulykker.

- *Værktøjet giver os mulighed for at opdage risici, der kan påvirke kvaliteten, miljøet eller arbejdsmiljøet på et tidligt tidspunkt og på den måde skabe en mere robust og sikker måde at arbejde på. Disse tidlige indsatser har givet os uvurderlig information og har hjulpet os med at skabe et sikrere arbejdsmiljø for alle involverede,* siger Johan Brengesjö, Managing Director hos KOCKUMS MASKIN.

Øget forståelse for sikkerhed skaber grobund for nul ulykker

På både maskinfabrikken hos BIRN i Holstebro og hos ULDALL i Vejen har der i løbet af 2024 været nul arbejdsulykker med fravær. En væsentlig del af årsagen er den øgede opmærksomhed på sikkerhed og forebyggelse.

Hos BIRN i Holstebro har alle arbejdsmiljørepræsentanter i 2024 gennemgået et uddannelsesforløb, der har klædt dem på til at foretage sikkerhedsobservationer og risikovurderinger på de enkelte arbejdsstationer, så potentielt farlige situationer kan spottes og ændres, før det går galt. Herudover bidrager sikkerhedskampagnen BEE SAFE til

at fremme medarbejdernes forståelse for vigtigheden af sikkerhed og brug af værnemidler.

- *På maskinfabrikken i Holstebro har vi modtaget langt flere sikkerhedsobservationer fra medarbejderne. Derudover har årlige opfølgningstræninger, som eksempelvis kranhåndtering, været med til at holde sikkerheden i top,* siger Christian Kjeldsmark Lind, der i 2024 var fabrikschef på maskinfabrikken.

Hos ULDALL i Vejen har der i løbet af 2024 også været et ekstra stort fokus på at sikre, at alle medarbejdere forstår, hvorfor det er vigtigt at bruge værnemidler og på at følge op på brugen af disse.

- *Det fælles øgede fokus har bidraget til, at vi stolte kan se tilbage på 2024 som et år uden arbejdsulykker med fravær,* siger Dion Brun, salgsdirektør hos ULDALL.

32 procent

Antallet af arbejdsulykker i 2024 hos BIRN i Holstebro er reduceret med 32 procent i forhold til året før. Alvorlighedsgraden af ulykkerne er samtidig faldet.



BEE SAFE er en sikkerhedskampagne, der blandt andet prioriterer brugen af værnemidler som høreværn, sikkerhedsbriller og sikkerhedssko blandt medarbejderne hos BIRN i Holstebro, især med tanke på det krævende arbejdsmiljø med høj varme, støj og tungt materiel på støberiet.



”
En vigtig del af indsatsen handler om at forstå, hvilke mønstre der går igen i de enkelte afdelinger for derefter at iværksætte forebyggende handlinger.

Ronnie Rahbek, HS Manager,
BIRN i Holstebro

LOYALITET OG ARBEJDSGLÆDE ER FORTSAT HØJ

Hvert år undersøger BIRN Group trivslen blandt koncernens medarbejdere, og 2024 har ikke været nogen undtagelse. Her ligger områder som loyalitet og arbejdsglæde fortsat højt på listen og også væsentligt over benchmark for sammenlignelige virksomheder.



Medarbejdertrivsel er højt på dagsordenen hos BIRN Group, og derfor bliver samtlige godt 700 medarbejdere spurgt én gang om året, hvordan de trives på jobbet i en anonym trivselsundersøgelse. Resultaterne fra undersøgelsen for 2024 matcher tidligere år på områderne arbejdsglæde og loyalitet med henholdsvis 76 og 81 point ud af 100. Svarprocenten ligger desuden i den høje ende med 92 procent.

- Det er meget positivt, at arbejdsglæden og loyaliteten fortsat er så høj i hele koncernen. Begge dele er væsentlige faktorer for, at man trives i sit arbejde. Som koncern er det meget vigtigt at have medarbejdere, der er glade for at gå på arbejde og stolte, når de går hjem, og det tyder resultaterne på er tilfældet hos os. Samtidig er vi glade for, at hele 92 procent har taget sig tid til at svare på undersøgelsen. Det giver os et stærkt udgangspunkt for at arbejde videre med resultaterne, siger Claus Beier, Group CEO.

BIRN Groups trivselsundersøgelse er foretaget af analysebureauet Ennova, som også gennemfører undersøgelser for lignende virksomheder. Ifølge deres benchmark er en stor del af BIRN Groups resultater over branchegennemsnittet.

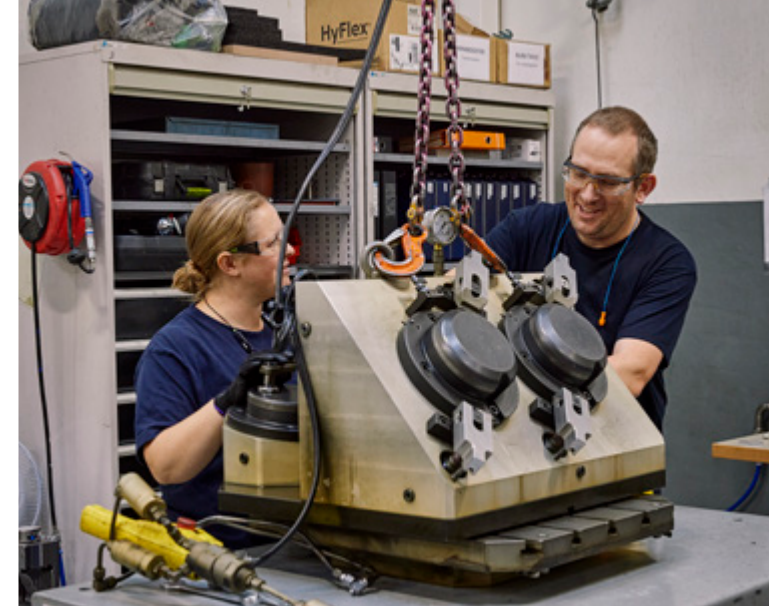
Særligt fokus på sikkerhed og samarbejde
I kølvandet på trivselsundersøgelserne hos BIRN Group

udarbejdes der konkrete handlingsplaner for at arbejde med de områder, som kan være udfordret. I 2024 har der især været stort fokus på sikkerhed i de enkelte selskaber. Det har været medvirkende til fremgang på netop det område i undersøgelsen, hvor resultatet på koncernniveau ligger på 84 ud af 100. Samtlige selskaber ligger desuden over benchmark for sammenlignelige virksomheder.

- I en støberikoncern er sikkerhed naturligvis et meget vigtigt fokusområde. I samtlige selskaber er der arbejdet målrettet med at forbedre sikkerheden og øge forståelsen af, hvorfor det er så vigtigt at tage sikkerhed alvorligt. Derfor er det også positivt at se, at det er et område, hvor vi som koncern har rykket os, og hvor vi over hele linjen ligger væsentligt over gennemsnittet, siger Claus Beier.

Samarbejde er et andet område, hvor der både på koncernniveau og i de enkelte selskaber scores højere både i forhold til året før og sammenlignelige virksomheder. BIRN Group scorer 82 ud af 100 point, hvilket er to point mere end året før og hele fem point mere end benchmark. Særligt for den yngre del af medarbejderne betyder netop samarbejde en væsentlig del for deres trivsel, og det er derfor et område, der fortsat skal arbejdes indgående med.

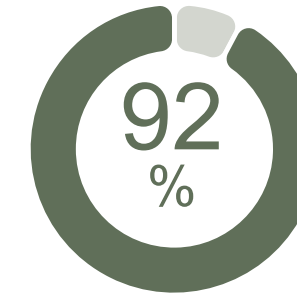
- Vi har et stort fokus på samarbejde. Både på det interne samarbejde i afdelingen og på samarbejdet med andre.



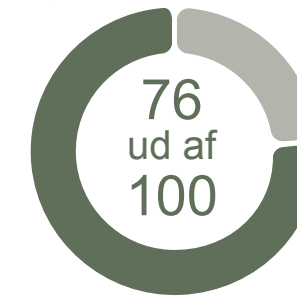
De gode resultater afspejler derfor også den store respekt, tillid og vilje til initiativ, der er i de enkelte afdelinger. Efter trivselsundersøgelsen i 2023 var antallet af handleplaner størst inden for området samarbejde, og det er derfor glædeligt at se en fremgang. I BIRN Group er vi ét team, og jeg er glad for at se, at det afspejler sig i undersøgelsen, siger Claus Beier.

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen drøftes på forskellige lederniveauer i både koncernen og i de enkelte selskaber. Et af de områder, der skal kigges nærmere på, er medarbejdere under 40 år, som, ud over en høj score på samarbejde, ligger en smule lavere på flere parametre end øvrige aldersgrupper i koncernen.

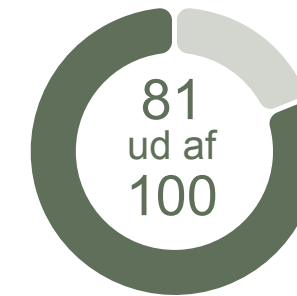
- De yngre medarbejdere er langt hen ad vejen vores fremtid, og derfor skal vi have et særligt fokus på at øge deres trivsel. Her er det gode samarbejde både internt i afdelingerne og på tværs vigtigt fortsat at udvikle og forbedre. Generelt er de yngre medarbejders trivsel et tema, der bliver prioriteret i de enkelte selskaber, ligesom vi også arbejder på at forbedre vores onboarding af nye medarbejdere, forklarer Maria Mohr Holst, Group HR Business Partner.



Den årlige trivselsundersøgelse blev besvaret af hele 92 procent af de mere end 700 medarbejdere i BIRN Group.



Arbejdsglæden blandt medarbejderne hos BIRN Group lander i 2024 igen på 76 ud af 100. Benchmark for sammenlignelige virksomheder er på 72.



Loyaliteten blandt BIRN Groups medarbejdere lander i 2024 igen på 81 ud af 100. Benchmark for sammenlignelige virksomheder er på 79.

” Vi har et stort fokus på samarbejde. Både på det interne samarbejde i afdelingen og på samarbejdet med andre. De gode resultater afspejler derfor også den store respekt, tillid og vilje til initiativ, der er i de enkelte afdelinger.

Claus Beier, Group CEO

BIRN GROUP NØGLETAL

Fuldtidsarbejdsstyrke
og kønsdiversitet



Medarbejdere

	Mænd	Kvinder	Ialt
2023	676	126	802
2024	618	117	735

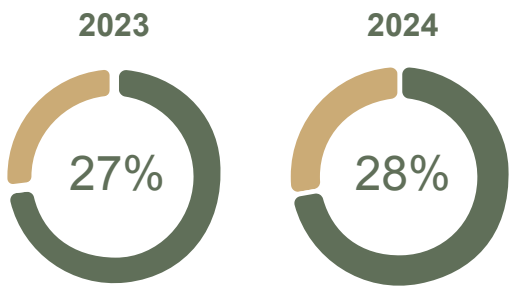
Ledere

	Mænd	Kvinder	Ialt
2023	68	10	78
2024	67	9	76

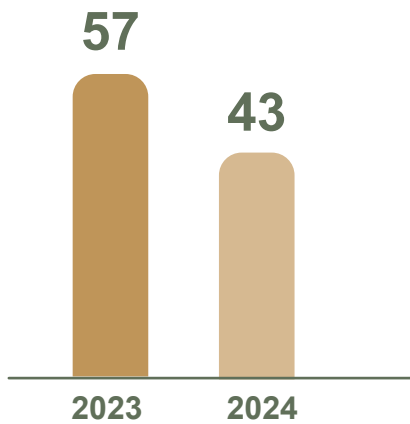
Funktionærer, produktion og lærlinge

	Funktionærer	Produktion	Lærlinge
2023	201	601	30
2024	209	526	25

Medarbejder-
omsætningshastighed



Arbejdsulykker
med fravær



G

GOVERNANCE

I BIRN Group er vi ét team. Vi består af forskellige virksomheder, men der er områder, som er gennemgående for hele koncernen, og som sikrer synergier, samarbejder og fælles retningslinjer på tværs. En sund og ordentlig virksomhedsledelse er vores fælles fundament, og med overordnede rammer for eksempelvis cybersikkerhed og leverandørforhold skaber vi de bedste forudsætninger for, at vi driver den bedste forretning samlet set.

Målsætninger



Cybersikkerhed

Styrke vores modstandskraft mod cybertrusler via teknologi, processer og uddannelse af medarbejdere.



Leverandørforhold/sikkerhed

Mindst fem procent af vores råmaterialer skal komme fra leverandører med anerkendte bæredygtighedscertificeringer i 2026.

KUNDETILFREDSHEDSANALYSER ER EN STRATEGISK PRIORITET

Kundetilfredshedsanalyser er en oplagt mulighed for at få et klart billede af, hvordan kunderne oplever en virksomhed. Hos BIRN Group er det derfor blevet en prioriteret opgave, som ikke kun bidrager til at skabe loyalitet mellem kunder og sælgere, men som også spiller en vigtig rolle i at sikre en ansvarlig og rentabel forretning.

Hos BIRN i Holstebro har man i mange år løbende arbejdet med kundetilfredshedsanalyser for at få indsigt i, hvordan de initiativer, der er igangsat, påvirker kunderne. Selvom analyserne oprindeligt blev implementeret som en del af en certificeringsproces, har de hurtigt udviklet sig til at blive en central del af virksomhedens strategi for at skabe en bæredygtig og ansvarlig forretning.

- For os er kundetilfredshedsanalysen et vigtigt redskab, både til at vise vores kunder, at vi tager ansvar for vores interessenter, og til systematisk at forstå og forbedre kundernes oplevelse. Det er en afgørende del af at sikre, at vi driver vores forretning ansvarligt, forklarer Peter Frost Jepsen, Group CSO hos BIRN Group.

Analyserne anvendes som et objektivt salgstjek for sælgerne. Ifølge Peter Frost Jepsen giver det et konkret benchmark at forholde sig til. Den seneste analyse fra BIRN i Holstebro viste blandt andet, at kunderne sætter pris på den transparente og kompetente dialog, de har med deres kontakt hos BIRN. Derudover fremhæves BIRN som værende blandt de førende leverandører inden for støberi, når det kommer til bæredygtighed, og at BIRN besidder de nødvendige evner til at understøtte kundernes krav til netop bæredygtighed.

- Kundetilfredshedsanalysen giver et værdifuldt indblik i, hvordan vores kunder opfatter os som samarbejdspartner. Den viser os, hvor vi gør det godt, og hvad vi kan gøre bedre, så vi kan fokusere vores ressourcer der, hvor de gør størst nytte for vores kunder, fortæller Peter Frost Jepsen og fortsætter:

- Det er samtidig vigtigt for os at vise, at vi som virksomhed ikke kun er interesseret i den økonomiske bundlinje. Kvaliteten af vores produkter er en af forudsætningerne for værdiskabelse hos kunderne. Et stærkt kunde-fokus er en central del af at opbygge langvarige kunderelationer og skabe stabilitet i forretningen.

BIRN i Holstebro har gennemført kundetilfredshedsanalyser hvert andet år siden 2007. Den næste analyse igangsættes i 2025. Datterselskaberne i BIRN Group følger også løbende op på samarbejdet med kunderne, og i 2025 har både KOCKUMS og TASSO planer om at udarbejde en kundetilfredshedsanalyse i stil med den, som BIRN i Holstebro udsender.

”

For os er kundetilfredshedsanalysen et vigtigt redskab, både til at vise vores kunder, at vi tager ansvar for vores interessenter, og til systematisk at forstå og forbedre kundernes oplevelse. Det er en afgørende del af at sikre, at vi driver vores forretning ansvarligt.

Peter Frost Jepsen, Group CSO hos BIRN Group

86,8 ud af 100

I den seneste kundetilfredshedsanalyse scorer BIRN i Holstebro 86,8 ud af 100 på spørgsmålet: ”BIRN har de nødvendige kompetencer til at understøtte mine krav til bæredygtighed.”

ANSVARLIGE LEVERANDØRSAMARBEJDER STYRKER FORSYNINGSSIKKERHEDEN

Hos BIRN Group er arbejdet med leverandører en hjørnesten i koncernens strategi. Derfor er det afgørende med stærke og ansvarlige leverandørsamarbejder, som overholder vores Code of Conduct og bidrager til en stabil forsyningssikkerhed på tværs af selskaberne.

Når BIRN Group vælger nye leverandører, er Code of Conduct en central del af processen. Det indebærer, at alle leverandører forpligter sig til at efterleve koncernens etiske og miljømæssige retningslinjer og skal dokumentere dette som en del af samarbejdet.

For leverandører, der leverer kritiske komponenter og materialer, udføres desuden fysiske audits og fabriksgodkendelser for at sikre overholdelse af kravene.

- I takt med det øgede fokus på bæredygtighed stiller vi også nye krav til vores leverandører. Som eksempel skal vores transportleverandører kunne dokumentere deres CO₂-aftryk gennem regnskaber for at understøtte koncernens bidrag til den grønne omstilling, forklarer Jesper Astrup, Group Purchase Manager i BIRN Group.

For at sikre en stabil forsyningskæde arbejder BIRN Group tæt sammen med leverandørerne. Et centralt element i koncernens indkøbsstrategi er "dual sourcing", hvor vigtige materialer og komponenter leveres af flere leverandører for at mindske risikoen ved afhængighed af én kilde.

- Vi arbejder aktivt med kvartalsaftaler for at sikre, at vores leverandører har de nødvendige mængder på lager og på den måde skabe en mere robust forsyningskæde. En tæt dialog med leverandørerne er afgørende, og hvis der skulle opstå afvigelser i prognoserne, sikrer de tætte samarbejder en hurtig og effektiv løsning, siger Jesper Astrup.

Synergier og fælles systemer på tværs

Samarbejdet mellem selskaberne i BIRN Group er en vigtig del af koncernens indkøbsstrategi. I øjeblikket arbejdes der blandt andet på et fælles indkøbssystem, som skal sikre bedre overblik og ensartede aftaler på tværs af selskaberne.

- Med en samlet portal får vi en mere effektiv måde at dele leverandøraftaler på, så alle selskaber kan drage fordel af de bedste priser og løsninger. Hvis en medarbejder fx skal bruge sikkerhedssko, kan portalen hurtigt vise, hvilke leverandører der tilbyder de bedste løsninger. Det giver ikke kun økonomiske fordele, men styrker også samarbejdet internt i koncernen, siger Jesper Astrup.

Som en del af strategien er der allerede implementeret en indkøbsportal hos BIRN i Holstebro, og en lignende løsning vil blive udrullet til datterselskaberne i løbet af 2025.

Om BIRN Groups Code of Conduct

BIRN Groups Code of Conduct fastlægger klare retningslinjer for leverandørsamarbejder med fokus på menneskerettigheder, antikorruption, børnearbejde og miljøhensyn i overensstemmelse med koncernens etiske og miljømæssige principper.



”
I takt med det øgede fokus på bæredygtighed stiller vi også nye krav til vores leverandører. Som eksempel skal vores transportleverandører kunne dokumentere deres CO₂-aftryk gennem regnskaber for at understøtte koncernens bidrag til den grønne omstilling.

Jesper Astrup, Group Purchase Manager, BIRN Group

GOVERNANCE



FRA TRUSSEL TIL TRYGHED: ØGET FOKUS PÅ CYBERSIKKERHED

Cyberangreb og digitaliseret kriminalitet er stigende i antal og kompleksitet. Det stiller høje krav til virksomheder om at opbygge modstandsdygtighed over for cybertrusler og beskytte kritiske enheder og tjenester mod angreb. Hos BIRN Group er det en strategisk nødvendighed at investere i teknologi, processer og uddannelse, der styrker vores modstandskraft. Det betyder, at cybersikkerhed har haft ekstraordinær høj prioritet særligt det seneste år hos BIRN Group.

- I arbejdet med at øge vores cybersikkerhed bredt i koncernen har vi blandt andet gennemgået vores informationssystemer og beredskabsplaner grundigt og foretaget justeringer, hvor det har været nødvendigt. Vi har samtidig styrket rammerne for, at vores medarbejdere og brugere af interne systemer kan identificere og reagere effektivt på cybertrusler og -risici, siger David Stampe Grønberg, Group IT Manager hos BIRN Group.

Næsten 400 medarbejdere med adgang til interne IT-systemer har gennemført et onlinekursus med fokus på cybersikkerhed. Kurset, der afsluttes med en eksamen, sikrer, at alle har den nødvendige viden til at handle hurtigt og korrekt ved opdagelse af en cybertrussel eller et -angreb. David Stampe Grønberg forklarer dog videre:

- Der ligger fortsat en opgave i at finde et passende niveau af kendskab til de potentielle sikkerhedstrusler, som vores medarbejdere kan blive mødt med, uden at vi samtidig forvirrer dem eller hæmmer deres lyst til at udforske mulighederne i den digitale transformation.

Brugen af AI øger mulighederne - også for angreb

Den stigende digitalisering har åbnet døren for brugen af kunstig intelligens (AI), som har skabt betydelige fordele, særligt i produktionen hos BIRN Group.

- Med AI kan vi effektivt analysere data og lave præcise forudsigelser, hvilket har højnet både effektivitet og produktivitet. Men digitalisering og automatisering kommer ikke uden omkostninger. De øger nemlig også risikoen for cyberangreb, datalæk, IT-nedbrud og driftstop. Derfor er en proaktiv tilgang til cybersikkerhed afgørende for at sikre den rette balance mellem at udnytte teknologiens potentiale og værne vores systemer mod sårbarheder og trusler, siger David Stampe Grønberg.

Krav om øget IT-sikkerhed fra kunderne

Det øgede fokus på cybersikkerhed er også tydeligt at mærke blandt BIRN Groups kunder. BIRN i Holstebro har derfor valgt at indgå i TISAX-ordningen. TISAX (Trusted Information Security Assessment eXchange) er en global

standard for informationssikkerhed i bilindustrien, og målet med ordningen er at beskytte blandt andet designoplysninger, prototyper og procesdata.

- Cybersikkerhed er en væsentlig forudsætning for, at vores kunder kan føle sig i trygge hænder. Med store kunder inden for blandt andet bilindustrien er det afgørende, at vi har styr på vores IT og data, og vi har derfor valgt at blive TISAX-certificeret. På den måde anerkendes vi af bilproducenterne, opnår kundernes tillid og bidrager generelt til en sikker informationsudveksling i de lange og komplekse forsyningskæder, siger David Stampe Grønberg.

CERTIFICERINGER

Selskaberne under BIRN Group har en række certificeringer blandt andet ISO-certificeringer, IATF og EcoVadis. Certificeringerne er med til at kvalitetssikre selskaberne i BIRN Group og understøtte ansvarlige rutiner og arbejdsgange i de enkelte virksomheder. Alle certifikater opdateres løbende i henhold til gældende krav og regler, så vi hele tiden sørger for at være opdateret og lever op til gældende standarder.

ISO-certificeringer

I BIRN Group rummer vi ISO-certificeringer efter standarderne 14001, 45001 og 50001, hvilke vi har fået tildelt på baggrund af implementeringen af blandt andet en miljøledelse og en energipolitik. Disse certificeringer skal sikre, at vi løbende udvikler vores virksomheder til det bedre og fastholder en høj standard, når det kommer til at tilgodese klimaet, leve op til lovgivningskrav på miljøområdet samt tage vare på vores medarbejdere.

ISO 14001

ISO 14001-certificeringen sikrer, at vi systematisk arbejder på at minimere miljøpåvirkning og overholde gældende lovkrav gennem risikostyring, miljøkortlægning og kontrolforanstaltninger. Vi håndterer miljømæssige konsekvenser af vores aktiviteter, services og produkter, og certificeringen omfatter en klar miljøpolitik, målsætninger og dokumentation for miljøstyring.

ISO 45001

ISO 45001-certificeringen sikrer, at vi overholder gældende arbejdsmiljølovgivning og systematisk forbedrer arbejdsmiljø og sikkerhed, så vi forbliver en sund og sikker arbejdsplads. Vi kortlægger væsentlige risici, arbejder med forbedrende handlinger og har en fastlagt arbejdsmiljøpolitik og målsætninger. Certificeringen kræver desuden dokumentation for styring af sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold.

ISO 50001

ISO 50001-certificeringen indebærer en fastlagt energipolitik og målsætninger på området samt kortlægning af energiforbrugende enheder. Vi arbejder løbende på at reducere energiforbruget og miljøpåvirkningen heraf gennem vores energiledelsessystem, da certificeringen ligeledes stiller krav om energiforbedringer og således en øget rentabilitet. Dette arbejde understøttes af måling, dokumentation, rapportering og benchmarking af energiforbruget.

ISO 9001

ISO 9001-certificeringen af vores kvalitetsledelsessystem viser vores forpligtigelse til konsistens, løbende forbedringer og kundetilfredshed. Certificeringen bygger på principper som kundefokus, ledelsesinvolvering, motivation, procestilgang og forbedringer. Den sikrer øget effektivitet og færre produktfejl gennem en struktureret styring og dialog.

IATF 16949

IATF 16949-standarden er specifik for bilindustrien og stiller proceskrav til kvalitetsledelsessystemer med fokus på løbende forbedringer, forebyggelse af fejl samt reduktion af variation og spild i forsyningskæden. Standarden bygger på ISO 9001 og nationale bilindustrielle kvalitetsstandarder og adresserer kundespecifikke krav. Den understøtter en

kontinuerlig proces til at identificere, rapportere og forbedre ledelsessystemer og forretningsprocesser.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment eXchange) er en international standard for informationssikkerhed inden for bilindustrien. Den anvender en modenhedsbaseret tilgang til at evaluere informationssikkerhed og er skræddersyet til branchens specifikke behov. Standarden er primært rettet mod leverandører på første og andet niveau, men kan også anvendes i mere komplekse forsyningskæder og er et krav fra visse original equipment manufacturers (OEM'er).

BV Mode II og Marine Mode 2

Marine- og offshoresektoren stiller særlige krav til certificering af eksempelvis skibe og komponenter, som indgår heri. Med certificeringen har Bureau Veritas blandt andet gennemgået, hvordan virksomhederne både gennemfører og analyserer forskellige test på støbejernskvaliteter, samt hvordan der efterfølgende udstedes materialecertifikat, hvis kunden efterspørger det. Med certificeringerne er selskaberne anerkendt af Bureau Veritas til at levere materialecertifikat på sine støbte produkter.

EcoVadis

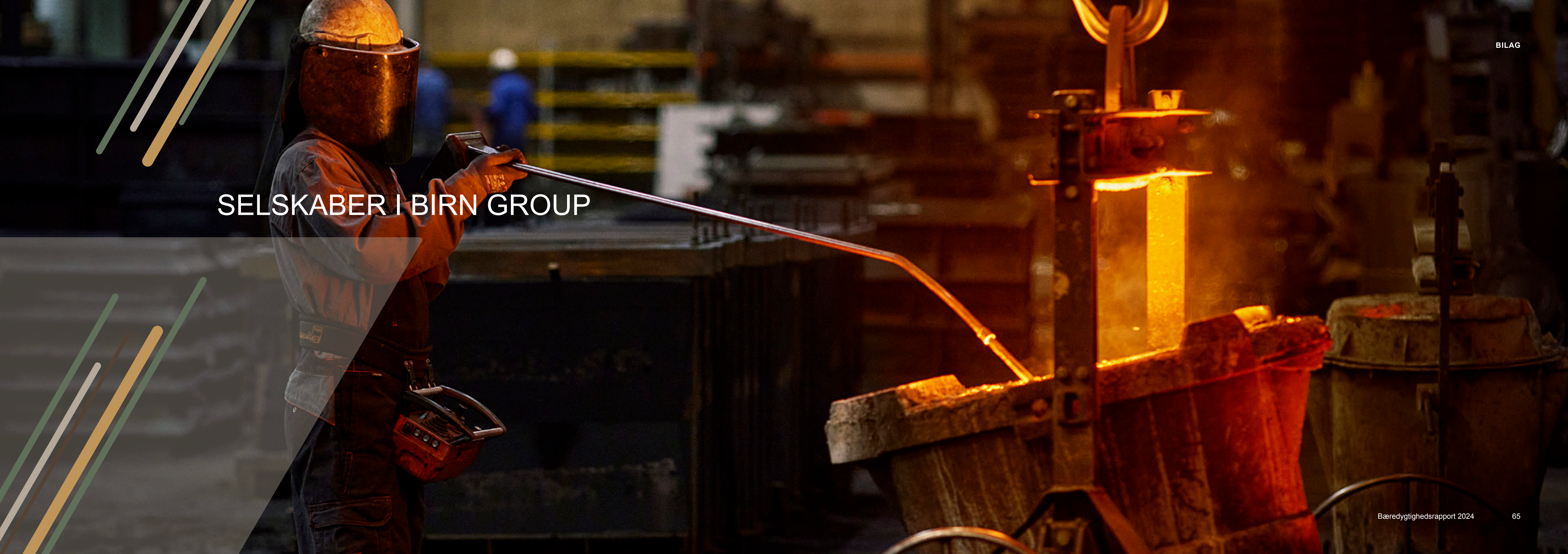
EcoVadis er verdens førende inden for bæredygtighedsanalyser og anerkendt for sine detaljerede vurderinger af virksomheders indsats inden for klima, miljø, arbejds- og menneskerettigheder, etik og indkøb. I 2024 opnåede hele BIRN Group en fornyelse af EcoVadis-certificeringen, som vurderer vores præstationer på E-, S- og G-områderne. BIRN Group har opnået en bronze-certificering i EcoVadis. Certificeringen tager udgangspunkt i, at virksomhederne i BIRN Group er ét hold og dermed arbejder inden for de samme værdier. Derfor er den samlede EcoVadis scorer ikke fordelt pr. selskab.

SAQ

Self-Assessment Questionnaire – bedre kendt som SAQ – er et initiativ af brancheorganisationen Drive Sustainably og har som formål at forbedre bæredygtigheden i bilindustriens forsyningskæder. SAQ'en omfatter spørgsmål inden for bæredygtighedsledelse, miljø, menneskerettigheder og arbejdsforhold, som hver især bidrager til måling af stationer inden for bilindustrien.

Oversigt over certificeringer	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 9001	IATF 16949	BV MODE II	MARINE MODE 2	ECO-VADIS	SAQ	TISAX
BIRN	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
BIRN Germany				✓				✓		
ULDALL				✓		✓	✓	✓		
TASSO	✓			✓				✓		
TASSO BERNAREGGI				✓				✓		
KOCKUMS MASKIN	✓			✓	✓			✓		





SELSKABER I BIRN GROUP



Vald. Birn A/S i Holstebro, Danmark, har med sin grundlæggelse i 1896 og til i dag udviklet sig til en af Nordeuropas største støberier med 478 ansatte. BIRN udvikler og leverer kundespecifikke støbejernsløsninger og er totalleverandør af alt inden for design, støbning, præcisionsbearbejdning og overfladebehandling – løsninger, der anvendes i blandt andet bilindustrien, pumpe- og hydraulikindustrien samt en række andre brancher i ind- og udland.



Lokation:

Holstebro
Danmark



Medarbejdere:

478



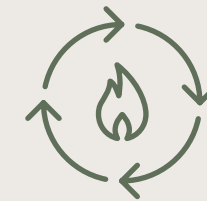
Årlig produktionsmængde:

39.625 tons



Regulering af forbrug og produktion af elektricitet

Med et relativt stort elforbrug har BIRN i Holstebro gode muligheder for at reducere sit effektbehov, når behovet for strøm er stort andre steder på elnettet. Med denne automatiserede regulering aflastes kul- og gasfyrede reservekraftværker, når en stabil og høj energiforsyning er nødvendig. Der har indtil videre været reserveret strøm hos BIRN i en mængde, der svarer til cirka 1.500 husstandes årlige forbrug.



Varmegenvinding reducerer naturgasforbrug

Med i alt fire varmegenvindingsanlæg genanvender BIRN i Holstebro den overskydende varme til at varme resten af virksomheden op. Anlæggene har bidraget til en halvering af naturgasforbruget i løbet af blot tre år.



Mere bæredygtig arbejdsstyrke

BIRN i Holstebro arbejder på lige fod med resten af BIRN Group på at reducere medarbejderomsætningshastigheden for at sikre en mere bæredygtig arbejdsstyrke. Virksomheden har implementeret et forbedret HR-system, som blandt andet skal give indsigt i, hvorfor medarbejdere vælger at forlade arbejdspladsen. Derudover arbejdes der på tydeligere jobprofiler, så de rette kandidater ansættes fra starten.

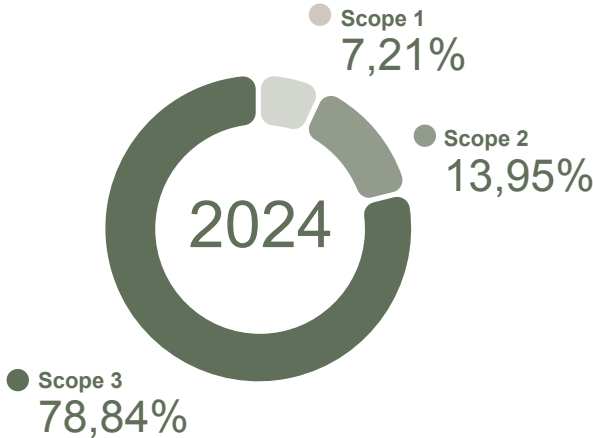
NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	6.218	5.047
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	103.020	93.777
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	65	90
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	18.653	15.178
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	00
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	1.131	627
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	45	23
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	55	77
Samlet energiforbrug	GJ	442.091	394.493
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	55.531	25.581
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	242.179	302.400
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	22.613	19.485
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	521	426
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	109.578	87.136
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	28.400	22.600

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	34.904	28.824
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	2.920	1.600
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	96	66
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	12	13
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	317	268
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	3.459	2.815
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	16.772	15.267
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	19.926	5.449
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	38.307	30.790

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	544	478
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	96/448	81/397
Ledere - kvinder/mænd	Employees	7/44	4/37
Funktionærer/produktion	Employees	128/416	129/349
Lærlinge	Employees	19	18
Medarbejderomsætningshastighed	%	27	28
Arbejdsulykker med fravær	total amount	37	26

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	4

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



Vald. Birn GmbH ligger i Mühlheim an der Ruhr, centralt i Tysklands industrielle Ruhr-distrikt. Virksomheden leverer primært transmissions-elementer og andre bearbejdede støbejernskomponenter til den tyske industri. BIRN Germany kan med sit specialiserede bearbejdnings-anlæg også tilbyde mekanisk bearbejdning af kundetilpassede løsninger.



Lokation:

Mühlheim
an der Ruhr, Tyskland



Medarbejdere:

35



Ny kompressor reducerer elforbruget med 20 %

Hos BIRN Germany har man netop udskiftet en kompressor med en ny og mere energieffektiv model. Det tyske ministerium for økonomi og klimabeskyttelse har anerkendt indsatsen for energibesparelserne hos BIRN Germany med et økonomisk tilskud på 25 procent. Kompressoren øger driftseffektiviteten og bidrager til en reduktion af elforbruget på over 20 procent sammenlignet med den gamle kompressor. Den gamle kompressor bliver bevaret som backup, så driften kan opretholdes i vedligeholdelsesperioder.



Fra diesel til hybrid og el

BIRN Germany er i fuld gang med at udskifte sine firmabiler fra diesel til hybrid eller fuldelektriske biler. Det er planen at udskifte hele bilflåden til hybrid eller el i løbet af de kommende år.



Trainees som fremtidens arbejdskraft

BIRN Germany arbejder målrettet på at finde de rette medarbejdere og at identificere potentielle udviklingsmuligheder for medarbejderne. Som led i at sammensætte den rette arbejdsstyrke har BIRN Germany aktuelt fem trainees, som man håber at kunne fastansætte på sigt.

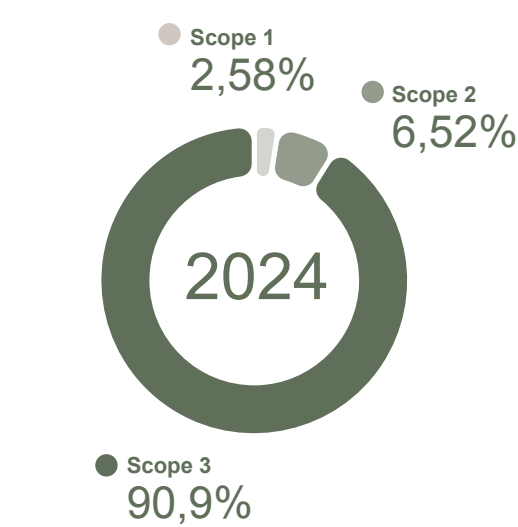
NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	155	144
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	0	0
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	121	123
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	0
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	100	100
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	0	0
Samlet energiforbrug	GJ	995	964
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	276	268
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	0	0
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	3	1
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	89	98
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	235	293
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.

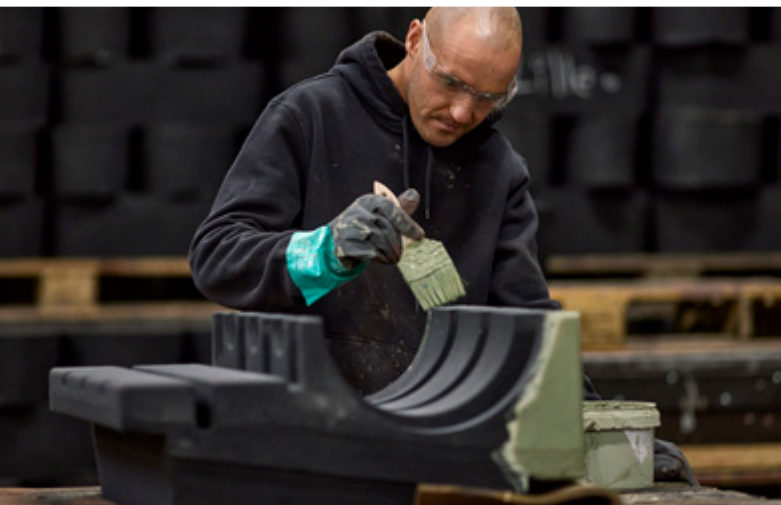


Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	1.925	1.352
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	0	0
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	2	2
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	1	2
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	20	20
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	39	39
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	60	56
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	106	99
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	1.953	1.378

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	34	35
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	4/30	4/31
Ledere - kvinder/mænd	Employees	2/3	2/4
Funktionærer/produktion	Employees	15/19	16/19
Lærlinge	Employees	4	5
Medarbejderomsætningshastighed	%	6	18
Arbejdsulykker med fravær	total amount	3	2

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



Uldalls Jernstøberi A/S blev etableret i 1944 i Vejen og er i dag et moderne og fleksibelt støberi, der specialiserer sig i kundetilpassede støbejernsløsninger. Med fokus på kvalitet og innovation leverer virksomheden produkter til en bred vifte af industrier, herunder fødevarerindustrien, fremstillingsindustrien, landbruget og energisektoren.

ULDALL ejer desuden virksomheden Velamp A/S, der er den eneste 100 procent dansk producerende leverandør af blandt andet klassiske lamper, bænke og vinduer i støbejern med fokus på kvalitet og langtidsholdbare løsninger til offentlige og private kunder.



Lokation:

Vejen
Danmark



Medarbejdere:

55



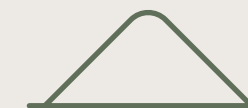
Årlig produktionsmængde:

1.224 tons



Jagten på Golden Batch

ULDALL er i gang med en optimering af det primære strømforbrug, som kommer fra støberiets smelteovne. I den forbindelse er jagten på Golden Batch i fuld gang. Via dataindsamling og analyse handler det om at finde frem til præcist den mængde energi, der er nødvendig for at smelte jernet uden ventetid og uden behov for justering af legeringen, efter smelten er flydende.



Nyt regenereringsanlæg til sand

ULDALL har i løbet af 2024 investeret i et helt nyt sand-regenereringsanlæg. Det nye anlæg skal sikre, at ULDALL fremover som minimum kan genanvende 95 procent af al sand fra støbeprocesserne i egen produktion.



En god nabo

Hos ULDALL gør man meget ud af at være en god nabo og bidrage positivt til sine omgivelser. Virksomheden byder jævnligt velkommen indenfor til åbent hus-arrangementer og samarbejder desuden med vejledere, som skal guide unge til et meningsfyldt arbejdsliv. Folkeskoler og videregående uddannelser er derudover på årlige besøg for at forstå vigtigheden af at have støberier i Danmark og Europa.

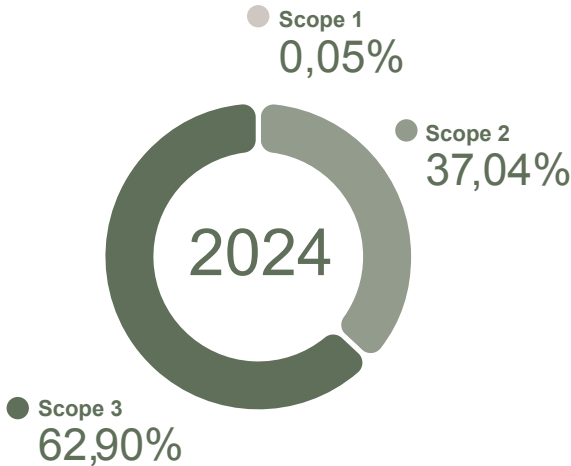
NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	-	-
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	3.518	3.181
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	67	0
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	4	10
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	904	789
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	155	156
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	29	81
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	71	19
Samlet energiforbrug	GJ	16.490	14.891
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	1.330	3.348
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	11.700	2.840
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	1	1
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	27	25
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	955	822
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	3.522	3.055
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	69	71
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	90	78
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	1	3
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	46	31
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	0	3
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	728	654
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	705	1.910
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	3.644	3.243

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	60	55
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	7/53	5/50
Ledere - kvinder/mænd	Employees	0/5	0/4
Funktionærer/produktion	Employees	7/53	10/45
Lærlinge	Employees	1	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	35	30
Arbejdsulykker med fravær	total amount	7	0

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



Tasso A/S blev grundlagt i 1856 og er i dag Danmarks ældste aktive jernstøberi. TASSO er specialiseret i hele processen med fremstilling af kontinuerlige støbejernsstænger i forskellige dimensioner og kvaliteter, herunder støbning, varmebehandling og bearbejdning til kunder over hele verden blandt andet inden for hydraulik-industrien.



Lokation:

Odense
Danmark



Medarbejdere:

56



Årlig produktionsmængde:

11.703 tons



Golden Batch hos TASSO

TASSO arbejder på at forbedre og standardisere opstarten af produktionen og dermed reducere energiforbruget ved blandt andet at sikre ensartede procesparametre og kvalitet, så processen forbedres og produktiviteten øges. Projektet bygger på solid dataindsamling og analyse.



Training Within Industry

Med det strukturerede uddannelsessystem Training Within Industry er TASSO, som et af de første jernstøberier i Danmark, begyndt at gøre brug af en metode, som sikrer både kvalitet og effektivitet i produktionen. Vigtigst af alt er metoden dog med til at give nye medarbejdere en god og tryk oplæring samt træne operatører i støberiet. Den grundige og systematiske tilgang til produktionsprocesserne har blandt andet bidraget til en optimering af oplæringstiden.



Social ansvarlighed sammen med Odense Værkstederne

TASSO har i løbet af de seneste knap ti år arbejdet sammen med Odense Værkstederne, der er et værdifuldt og fremsynet kommunalt initiativ, som beskæftiger borgere med psykiske eller fysiske udfordringer. Odense Værkstederne er fast leverandør til TASSO og hjælper blandt andet med at reparere støberiets slaggeskeer, der bruges til afslagning af flydende jern.

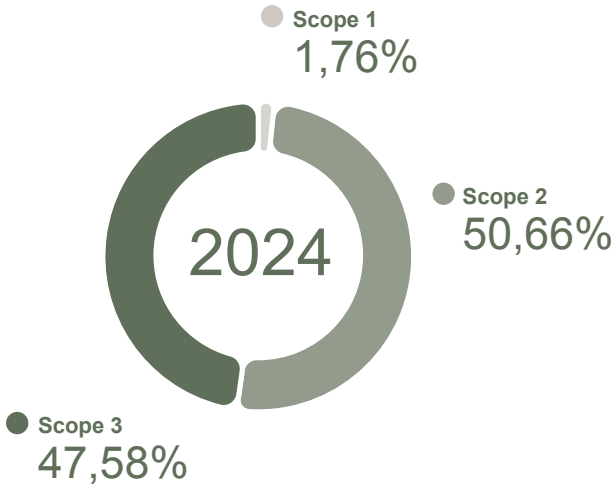
NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	14.463	14.046
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	66	0
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	1.162	1.552
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	430	435
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	1.668	2.015
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	43	98
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	57	2
Samlet energiforbrug	GJ	63.803	64.974
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	7.681	17.613
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	36.152	1.567
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	0
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	101	94
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	4.362	5.176
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	7.397	5.976
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	1.055	1.192
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	176	142
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	1	1
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	36	31
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	203	276
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	2.442	2.377
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	2.733	7.920
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	8.569	7.296

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	61	56
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	4/57	6/50
Ledere - kvinder/mænd	Employees	0/6	1/8
Funktionærer/produktion	Employees	15/46	16/40
Lærlinge	Employees	4	1
Medarbejderomsætningshastighed	%	24	41
Arbejdsulykker med fravær	total amount	6	12

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



Bernareggi s.r.l, ejet af danske TASSO, er beliggende i Castano Primo nær Milano, Italien. Med over 40 års erfaring leverer virksomheden støbejerns- og bronzestænger af høj kvalitet og tilbyder derudover specialiseret bearbejdning. TASSO BERNAREGGI betjener både italienske og internationale kunder med fokus på præcision og pålidelighed.



Lokation:

Castano Primo
Milano, Italien



Medarbejdere:

44



Årlig produktionsmængde:

9.171 tons



Udvidelse af solcelleanlæg

TASSO BERNAREGGI har et stort solcelleanlæg på virksomhedens 5.600 kvadratmeter store lagerhal, og det er ambitionen, at anlægget på et senere tidspunkt skal udvides med et 100 kW-anlæg. Med udvidelsen vil virksomheden kunne spare 60 tons CO₂ hvert år.



Bionedbrydeligt plastik erstatter rustfri olie

I produktionen hos TASSO BERNAREGGI er der indtil nu blevet brugt en særlig type rustfri olie på støbejernsstængerne som beskyttelse under transport. Den rustfri olie er nu erstattet med emballage lavet af bionedbrydeligt plastik, som er en mere miljøvenlig beskyttelse af støbejernsstængerne.



Sprogkurser i italiensk og engelsk

Som led i medarbejdernes trivsel, udvikling og arbejdsmiljø generelt har TASSO BERNAREGGI genstartet sprogkurser i italiensk og engelsk samt interne tekniske kurser. Kurserne er designet til at forbedre sprogfærdigheder, fremme en mere effektiv kommunikation både internt og eksternt og samtidig give medarbejderne en bedre teknisk forståelse.

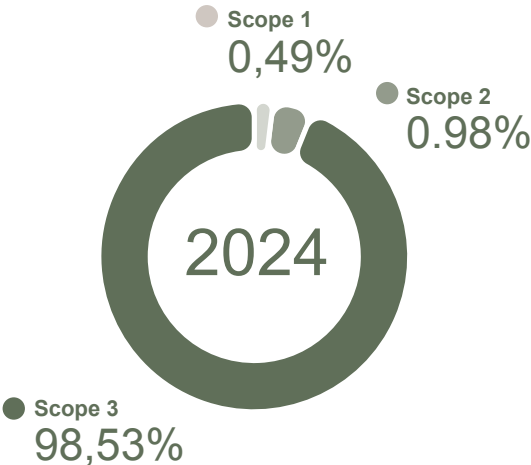
NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	264	287
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	46	50
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	213	222
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	0
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	23	18
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	76	80
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	24	20
Samlet energiforbrug	GJ	1.802	1.893
Samlet energiproduktion	GJ	433	378
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	380	421
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	433	378
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	433	378
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	0
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	564	555
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	224	788
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	8.097	7.678
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	722	573
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	12	6
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	33	36
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	24	25
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	40	41
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	0	0
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	66	83
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	8.981	8.322

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	35	44
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	8/27	12/32
Ledere - kvinder/mænd	Employees	0/2	1/6
Funktionærer/produktion	Employees	16/19	16/28
Lærlinge	Employees	0	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	20	16
Arbejdsulykker med fravær	total amount	1	1

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



Kockums Maskin AB, der har rødder tilbage til 1742, er en af Skandinaviens førende producenter af bearbejdet støbegods. Virksomheden producerer maskinbearbejdede støbejernsemner til både svenske og internationale kunder inden for hovedsageligt marine-, maskin- og bilindustrien. KOCKUMS MASKIN er desuden en dedikeret udviklingspartner, der kan varetage hele produktionsprocessen – fra design til levering.



Lokation:

Kallinge
Sverige



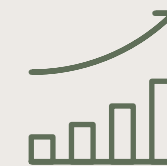
Medarbejdere:

67



Årlig produktionsmængde:

2.460 tons



Færre fejl og mindre ressourceforbrug

KOCKUMS MASKIN arbejder fokuseret på at reducere forbruget af ressourcer. Mere konkret har virksomheden en målsætning om at reducere fejlprocenten med 25 procent over de kommende to år blandt andet ved at uddanne operatørerne til hurtigt at identificere fejl, samarbejde med leverandører om forbedringsprojekter og regelmæssigt monitorere fremskridt på ugentlige og månedlige ledermøder. Derudover skal en forbedret kvalitet af skæreolie og specifikation af oliens levetid bidrage til målet om at reducere forbruget af skæreolie med fem procent i 2025.



Ladestationer til elbiler

I løbet af 2024 har KOCKUMS MASKIN installeret ladestationer til elbiler for at understøtte elektrificeringen af firmabiler. Ladestationerne kommer også medarbejdere og entreprenører til gavn, da de kan oplade deres biler til en mere fordelagtig pris hos KOCKUMS MASKIN.



Fokus på uddannelse og lokalsamfund

KOCKUMS MASKIN har udvidet sit lærlingeprogram for at give endnu bedre muligheder for læring og udvikling. Det skal blandt andet understøtte talentudvikling og forberede næste generation til arbejdsmarkedet. Det øgede fokus har blandt andet ført til, at lokale myndigheder og netværk har inviteret virksomheden ud for at fortælle om deres erfaringer. På samme måde inviterer virksomheden også meget gerne skoler indenfor for at pirre nysgerrighed og interesse for en fremtid inden for støberbranchen.

NØGLETAL



Luft- og jordforurening		2023	2024
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	1.843	1.710
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	100	100
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	14	18
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	707	860
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	1	1
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	99	99
Samlet energiforbrug	GJ	9.231	9.315
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	14	18
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	9.179	9.252
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	0
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	506	512
Vand			
Samlet vandforbrug	m³	1.537	2.155
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.

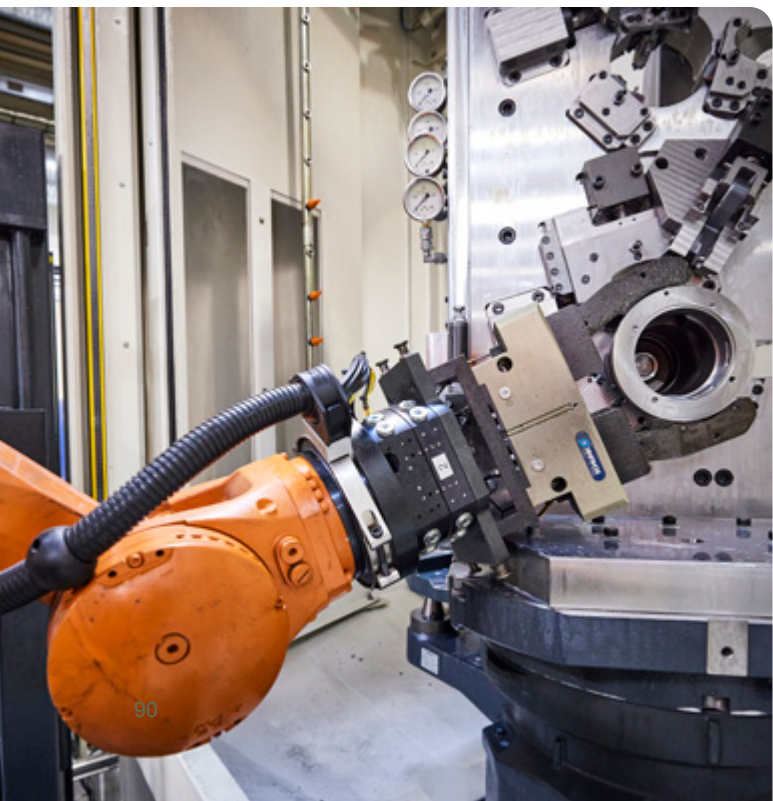


Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2023	2024
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	5.193	4.427
Scope 3: 4 - Opstrøms transport og distribution	tCo ₂ e	136	162
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	11	11
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	0	0
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	40	48
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	4	5
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	1.727	1.637
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	0,0	0,0
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	5.381	4.651

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2023	2024
Antal medarbejdere	Employees	68	67
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	7/61	9/58
Ledere - kvinder/mænd	Employees	1/8	1/8
Funktionærer/produktion	Employees	20/48	22/45
Lærlinge	Employees	2	1
Medarbejderomsætningshastighed	%	15	7
Arbejdsulykker med fravær	total amount	3	2

Governance		2023	2024
Whistleblower-sager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblower-sager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.





PART OF BIRN GROUP